

## Nuestra meta

Satisfacer la demanda creciente de energía y productos, optimizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, para cubrir las necesidades presentes sin comprometer las de las generaciones futuras. Nuestras prácticas empresariales van encaminadas a crear valor en el corto y largo plazo, maximizando los impactos positivos y minimizando los eventuales impactos negativos en la sociedad y en el medio ambiente, a lo largo de toda nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente.

## Nuestros compromisos

Repsol asume el compromiso de impulsar las mejores prácticas en materia de sostenibilidad y revisar periódicamente su desempeño.

Además, asume el compromiso de conocer y analizar las expectativas de los distintos grupos de interés de la Compañía, tales como accionistas y comunidad financiera, empleados, clientes, socios, proveedores, comunidades locales y sociedad en general.

La Compañía establece pautas de actuación, conforme a los valores de Repsol, en asuntos como el respeto de los derechos humanos, protección del medio ambiente, salud y seguridad, gestión de la energía y lucha contra el cambio climático, uso eficiente de los recursos, diversidad, igualdad de oportunidades, responsabilidad fiscal, prevención de conductas ilegales y lucha contra la corrupción.

Repsol entiende que la sostenibilidad debe estar integrada en todos los negocios y niveles organizativos de la Compañía, asegurando la disponibilidad de los recursos necesarios, teniendo en cuenta la perspectiva de los grupos de interés, y dispone de instrumentos para:

- **Gestionar los riesgos y oportunidades de sus actividades**, con objeto de prevenir daños en las personas, bienes y en el medio ambiente.
- **Reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero** contribuyendo a mitigar los efectos del cambio climático garantizando un suministro de energía segura, eficiente y accesible.
- **Asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales vigentes**, así como de aquellos otros que la organización suscriba.
- **Establecer objetivos** para contribuir a las metas definidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **Evaluar y revisar sus sistemas de gestión y control de riesgos de forma sistemática**, estableciendo mecanismos de mejora continua, evaluando el desempeño a lo largo de todo el ciclo de vida y llevando a cabo las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.
- **Trasladar su cultura de sostenibilidad a toda su cadena de valor**: clientes, socios, proveedores de productos y servicios y resto de grupos de interés.
- **Responder con transparencia a los grupos de interés**, a través de indicadores de desempeño económico, ambiental y social que se publican en los informes de la Compañía.
- **Fomentar la búsqueda de negocios sostenibles y de economía circular**, promoviendo la creación de valor social, estableciendo alianzas y colaboraciones con otros grupos de interés.

La Compañía cuenta con diversos canales de comunicación, disponibles y accesibles, para informar, implicar y mantener un diálogo continuo con sus grupos de interés.

Repsol considera que cumplir esta política es responsabilidad de todos sus empleados.