

# Política de Segurança e Saúde Laboral



## Objetivo

Desenvolver todas as atividades da Companhia preservando a integridade das pessoas e evitando quaisquer danos ao meio envolvente e ao ambiente, bem como assegurar um ambiente de trabalho saudável e seguro, tanto do ponto de vista físico como emocional.

## Os nossos compromissos

- Gerir proactivamente o risco em todas as nossas atividades e ter em consideração na nossa tomada de decisões, em todos os processos de mudança e ao longo de todo o ciclo de vida das operações.
- Orientar a gestão dos riscos para evitar quaisquer danos às pessoas e ao ambiente, em particular a prevenção de acidentes graves, através de uma gestão adequada da segurança dos processos.
- Cumprir os requisitos legais em vigor em cada local, bem como as normas internas estabelecidas, que se elaboram tendo em consideração as tendências legislativas e as normas internacionais, bem como outros compromissos que a organização subscreva com as suas partes interessadas.
- Liderar, a partir do Comité Executivo, os programas de saúde e segurança, sendo a linha de comando responsável pela sua implementação na respetiva área de atuação.
- Proporcionar os recursos técnicos e humanos necessários, formar e treinar todos os trabalhadores para que possam realizar o seu trabalho de forma segura e saudável.
- Assegurar a utilização correta do equipamento de proteção coletivo e individual e dos procedimentos operacionais a aplicar.
- Avaliar continuamente novas ferramentas e tecnologias, incorporar aquelas que contribuem para reduzir a exposição dos trabalhadores aos riscos das atividades e a probabilidade de sofrer danos.
- Proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, onde todos colaboram no processo de melhoria contínua para promover e proteger a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.
- Criar o clima de confiança necessário para que a informação de segurança flua com transparência em toda a organização, de modo que as condições inseguras e os riscos latentes possam ser detetados e corrigidos.
- Promover a consideração dos fatores humanos como elemento determinante para a melhoria, com base na convicção de que são as pessoas que constroem a segurança.
- Aproveitar todas as fontes de aprendizagem organizacional para prevenir danos, incluindo tanto a investigação de incidentes ocorridos como a análise sistemática de práticas de trabalho.
- Tratar o erro humano e o incumprimento como elementos de análise e de aprendizagem organizacional, assegurando que os processos de correção e sanção não penalizem a comunicação e a informação proactiva.
- Promover e reconhecer os comportamentos de segurança pretendidos e exigir a responsabilização individual e o cumprimento de normas e procedimentos.
- Envolver empregados, prestadores de serviços e outras partes interessadas na melhoria contínua e na definição de programas e sistemas de gestão de saúde e segurança.
- Avaliar sistematicamente o nosso desempenho, estabelecendo objetivos, analisando o progresso e implementando as ações corretivas adequadas.
- Promover um estilo de liderança e uma cultura organizacional que facilite a implementação de todos os compromissos acima referidos.

A Repsol promoverá e exigirá os princípios e compromissos estabelecidos nesta Política aos seus empregados e, na medida do possível, aos seus prestadores de serviços, sócios e colaboradores.

Independentemente da posição ou localização geográfica, todos os empregados e prestadores de serviços são responsáveis pela sua própria saúde e segurança e por contribuir para a saúde e segurança coletivas.

Se existir um conflito entre segurança ou saúde e os resultados operacionais, todos os empregados e prestadores de serviços têm a responsabilidade de escolher a segurança, sendo que a direção apoiará sempre esta escolha.