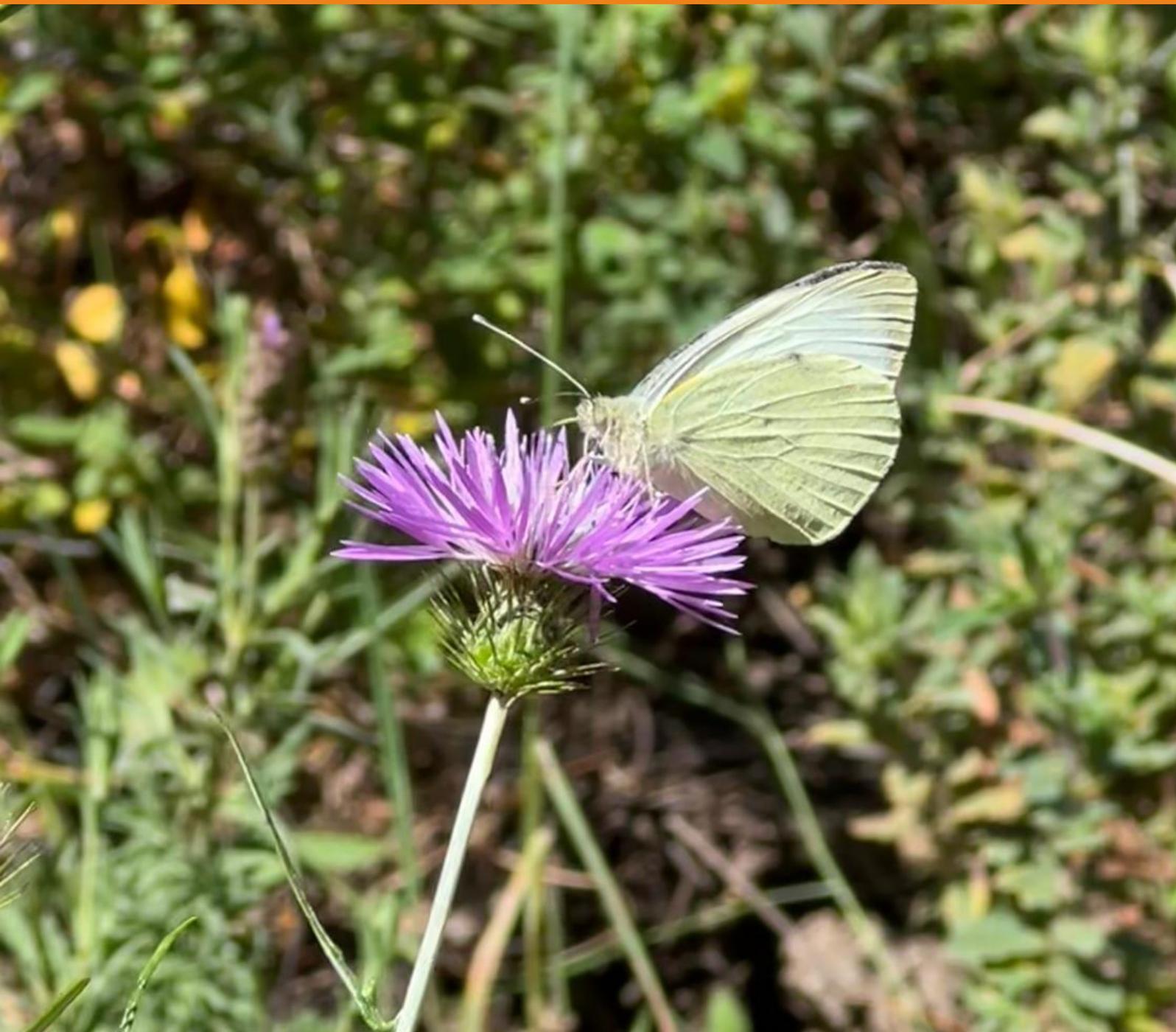


# 2024

Plan de Sostenibilidad

SINES





## Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible.

Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos © REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.



# Contenidos

01		
	<b>Nuestra visión de la sostenibilidad</b>	<b>4</b>
02		
	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	<b>5</b>
03		
	<b>Plan de Sostenibilidad 2024</b>	<b>7</b>
	Resumen	7
	Cambio climático	8
	Medioambiente	11
	Operación segura	13
	Personas	18
	Ética y transparencia	23
04		
	<b>Proceso de actualización del Plan</b>	<b>26</b>



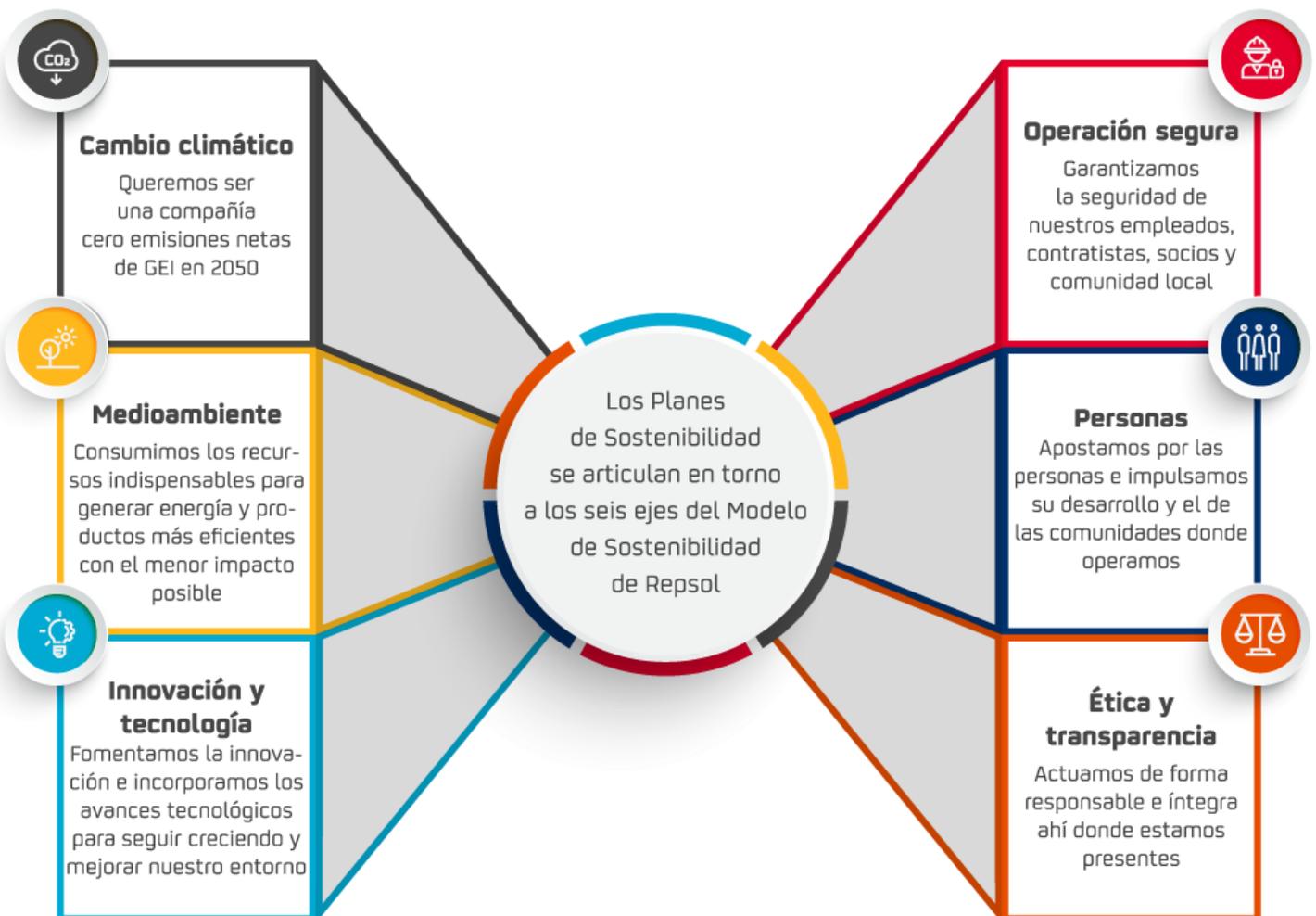
## NUESTRA VISIÓN de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



## OBJETIVOS

# de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en [www.repsol.com](http://www.repsol.com).

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.



## OBJETIVOS de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



RESUMEN DEL

# Plan de Sostenibilidad 2024



# Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

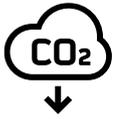
Repsol ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Preparar la documentación necesaria para llevar a cabo nuestros proyectos fotovoltaicos.



### Descripción

Recabaremos toda la documentación relacionada con los proyectos fotovoltaicos a implementar en los Bloques 2, 4 y 5 para entregar a las autoridades competentes. Incluiremos la descripción del proyecto, *'plot plans'* de implementación, estudio de la ubicación y del impacto ambiental cuando sea aplicable, solicitud de licencia de construcción y de exploración. De esta manera, avanzaremos en la implementación de los parques solares en dichos bloques, como parte de nuestra apuesta por las renovables.



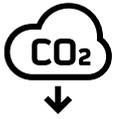
### Indicadores

Tener todos los documentos preparados y entregados al Ayuntamiento de Sines, DGEG (Direção-Geral de Energia e Geologia) y APA (Agência Portuguesa do Ambiente).



### Contribución a los ODS





## CAMBIO CLIMÁTICO

# Acciones



### Acción

Desarrollar la documentación del proyecto eólico para los terrenos al norte del complejo.



### Descripción

Prepararemos la documentación relacionada con el proyecto eólico para entregar al Ayuntamiento de Santiago do Cacém, DGE (Direção-Geral de Energia e Geologia) y APA -Agência Portuguesa do Ambiente (si corresponde). Incluiremos la descripción del proyecto, estudio de la ubicación y del impacto ambiental cuando sea aplicable, solicitud de licencia de construcción y de exploración. De este modo, avanzamos en la implementación del parque eólico, en línea con nuestro compromiso con la descarbonización.



### Indicadores

Tener todos los documentos preparados y entregados para la solicitud de opinión de ubicación al Ayuntamiento del Santiago do Cacém.



### Contribución a los ODS



# Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar, demostrando que **somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





## MEDIOAMBIENTE

# Acciones



### Acción

Generar mayor conciencia sobre el cuidado del medioambiente.



### Descripción

Seguiremos promocionando la campaña de sensibilización de los 5+1 Principios Fundamentales de Medioambiente en el complejo industrial de Sines a fin de generar una mayor conciencia sobre el cuidado del medioambiente y tener un mayor control de los posibles impactos en el entorno, tanto para el personal propio como para empresas contratistas.



### Indicadores

1. Lograr que el 90% del público objetivo realice el curso online sobre los principios 5+1.
2. Realización de piloto de las "Novas Observações Preventivas de Ambiente".



### Contribución a los ODS



# Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.





## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad laboral e industrial.



### Descripción

Como parte de nuestro plan anual en materia de seguridad, seguiremos fomentando una cultura orientada al liderazgo y a la mejora continua, explorando sinergias entre los negocios y los complejos de Repsol, para mejorar nuestros procesos y sistemas de liderazgo, gestión de riesgos, instalaciones, evaluación y mejora, formación y entrenamiento, comunicación interna y seguridad. Integraremos las acciones del Programa de Excelencia en SMA y seguiremos avanzando en la mejora del desempeño humano.



### Indicadores

Alcanzar un valor de cumplimiento del Plan de Acción de Seguridad 2024 del complejo industrial mayor que el 95%.



### Contribución a los ODS





## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Impulsar la cultura de seguridad y medioambiente de Repsol en las empresas contratistas del complejo industrial.



### Descripción

Definiremos e implementaremos los planes de acciones de medioambiente y seguridad de cada una de las empresas pertenecientes a la Red Integrada de Proveedores de Servicios de Seguridad, Salud, Medio Ambiente (RISSAPS) en las áreas de información y comunicación, formación, inspecciones, actitud ante el riesgo, liderazgo y cultura e innovación. Supervisaremos los planes de reducción de la siniestralidad y de implantación de mejoras de innovación y optimización identificadas por cada empresa de servicio.



### Indicadores

Cumplir el 90% del plan anual del RISSAPS, comprometiendo a los participantes con objetivos.



### Contribución a los ODS





## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Garantizar la correcta integración de las nuevas plantas del proyecto ALBA en los sistemas de gestión de fiabilidad y mantenimiento del complejo.



### Descripción

Trabajaremos de manera coordinada en la definición de estrategias y en la implantación adecuada de un correcto sistema de gestión del mantenimiento. Garantizaremos la creación de áreas, equipos, lista de materiales y rutinas de prevención de manera estandarizada.



### Indicadores

1. Definir criterio de contratación.
2. Elaborar documentos de estandarización para cargas masivas de información relacionada con ubicaciones, equipos, listas de materiales y rutinas.



### Contribución a los ODS





## OPERACIÓN SEGURA

# Acciones



### Acción

Impulsar la excelencia en seguridad entre las empresas que prestan servicio en el complejo.



### Descripción

Reforzaremos el compromiso con la en seguridad, trabajando en equipo con las empresas contratistas. Impulsaremos la comunicación fluida y transparente entre empresas de sectores similares para compartir mejores prácticas.



### Indicadores

Realizar el 100% del plan de reuniones sectoriales previsto.



### Contribución a los ODS



# Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.





PERSONAS

## Acciones



### Acción

Realizar la selección y contratación del personal requerido para garantizar el relevo generacional.



### Descripción

Seguiremos asegurando el relevo generacional a través de las salidas del personal del complejo industrial por concepto de pre-jubilación y jubilación, impulsando la generación de empleo en el entorno y el desarrollo del talento y de nuevas contrataciones.



### Indicadores

Contratar al 100% de plantilla necesaria para cumplir el objetivo.



### Contribución a los ODS





PERSONAS

## Acciones



### Acción

Promover actividades formativas de transformación industrial (Aliados) y de comunicación efectiva, liderazgo y gestión del tiempo (Repsol Boost).



### Descripción

Realizaremos acciones de formación para nuestros empleados para que los equipos sean los protagonistas de la transformación industrial (Aliados), enfocada en alcanzar los objetivos de la compañía. Además, les impartiremos la formación 'Repsol Boost', facilitando su desarrollo y su aprendizaje en temas de comunicación efectiva, liderazgo y gestión del tiempo.



### Indicadores

Cumplir el 100% de las acciones formativas del complejo.



### Contribución a los ODS





## PERSONAS

# Acciones



## Acción

Colaborar con entidades externas para promover y contribuir al desarrollo de iniciativas sociales, culturales, deportivas y educativas de nuestro entorno.



## Descripción

Impulsaremos y apoyaremos las actividades culturales, educativas, sociales, de salud y deportivas para promocionar asociaciones y/o entidades sin ánimo de lucro ubicadas en las adyacencias de nuestro complejo industrial, impulsando la participación de nuestros empleados en las diferentes actividades, en especial la atención para con los ancianos y jóvenes con discapacidad. Seguiremos participando activamente en la Asociación COMSINES (Conselho das Comunidades de Sines).



## Indicadores

1. Colaborar con entidades de los 2 municipios de nuestro entorno (Sines y Santiago do Cacém).
2. Participar en 2 reuniones del Consejo de Administración de ETLA.



## Contribución a los ODS





PERSONAS

## Acciones



### Acción

Facilitar la participación activa de los voluntarios del complejo, desarrollando proyectos focalizados en la transición energética y la economía circular.



### Descripción

Gestionaremos las actividades con el objetivo de mejorar la colaboración, facilitar la conciliación y reforzar la cohesión de nuestros equipos. De esta manera, contribuiremos a la creación de un futuro más sostenible en colaboración con diversas entidades de la sociedad, especialmente en los ámbitos de la educación y del deporte.



### Indicadores

Realizar 4 actividades de voluntariado.



### Contribución a los ODS



# Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía **promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del **Modelo de Sostenibilidad de Repsol**. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

## Acciones



### Acción

Divulgar el Plan de Sostenibilidad 2024 y los ODS internamente y externamente.



### Descripción

Comunicaremos el Plan de Sostenibilidad en la página web del Complejo y lo difundiremos también, a través de los canales internos, a todos nuestros colaboradores para dar a conocer las principales actividades que llevamos a cabo anualmente en el ámbito ambiental, social y del gobierno, y su vinculación con los ODS de la Agenda 2030.

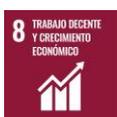


### Indicadores

Realizar al menos 2 acciones de difusión del plan de sostenibilidad al 100% de los empleados y contratistas.



### Contribución a los ODS





ÉTICA Y TRANSPARENCIA

## Acciones



### Acción

Mantener la licencia social para operar.



### Descripción

Trabajaremos para obtener una visión global de los impactos reputacionales derivados de cuestiones ambientales, con el objetivo de monitorizarlos y enfocar planes de acción que nos permitan mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



### Indicadores

Reducir en un 3 % el valor diferencial de reducción de la huella reputacional.



### Contribución a los ODS



## PROCESO DE actualización

**Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





**REPSOL**