

Balance

2022

Plan de Sostenibilidad

SINES





Aviso legal

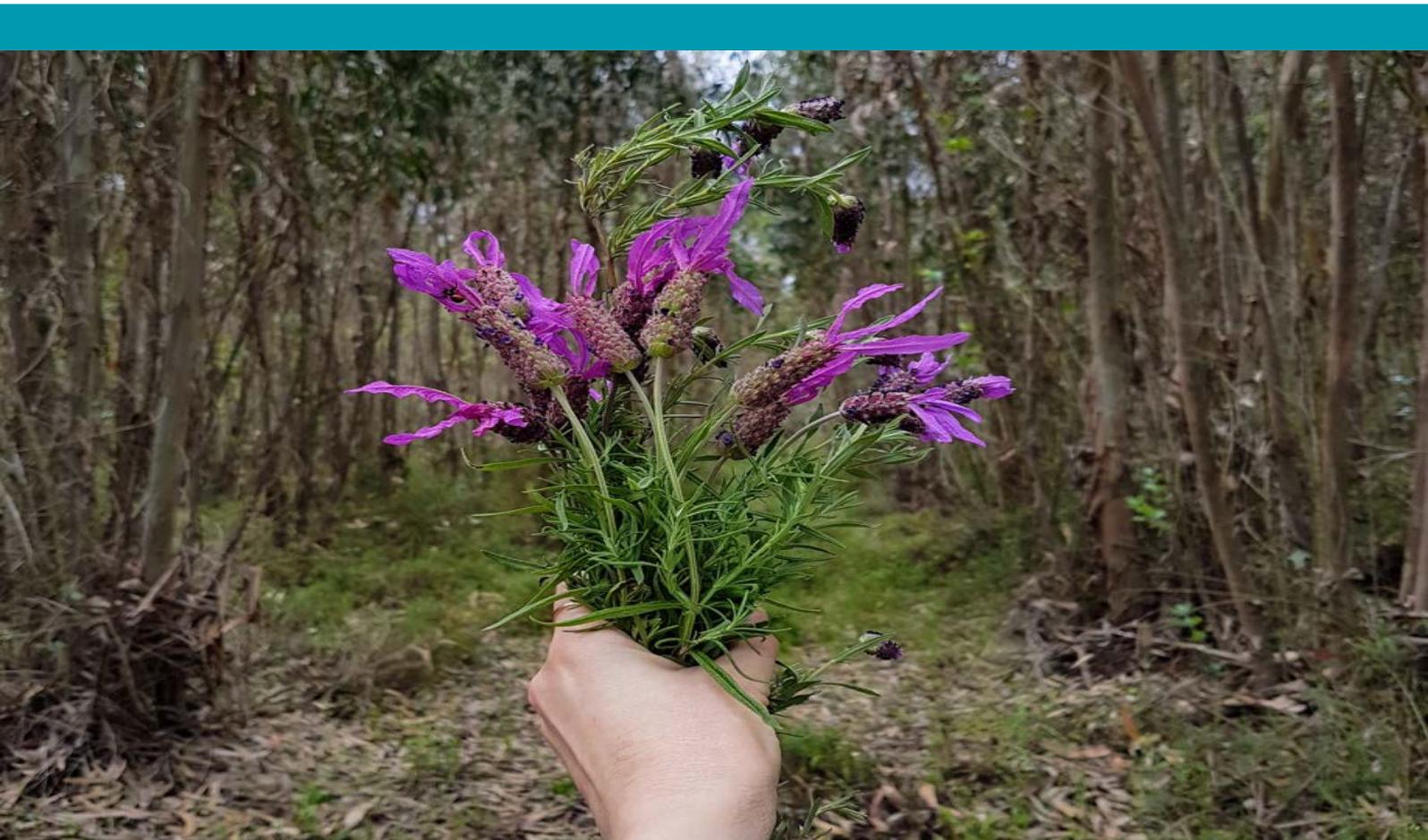
El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad	04
02. Objetivos de Desarrollo Sostenible	06
03. Plan de Sostenibilidad 2022	08
3.1. Balance	9
3.2. Cambio climático	10
3.3. Medioambiente	13
3.4. Innovación y tecnología	17
3.5. Operación segura	19
3.6. Personas	24
3.7. Ética y transparencia	28
04. Proceso de actualización del Plan	30



Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

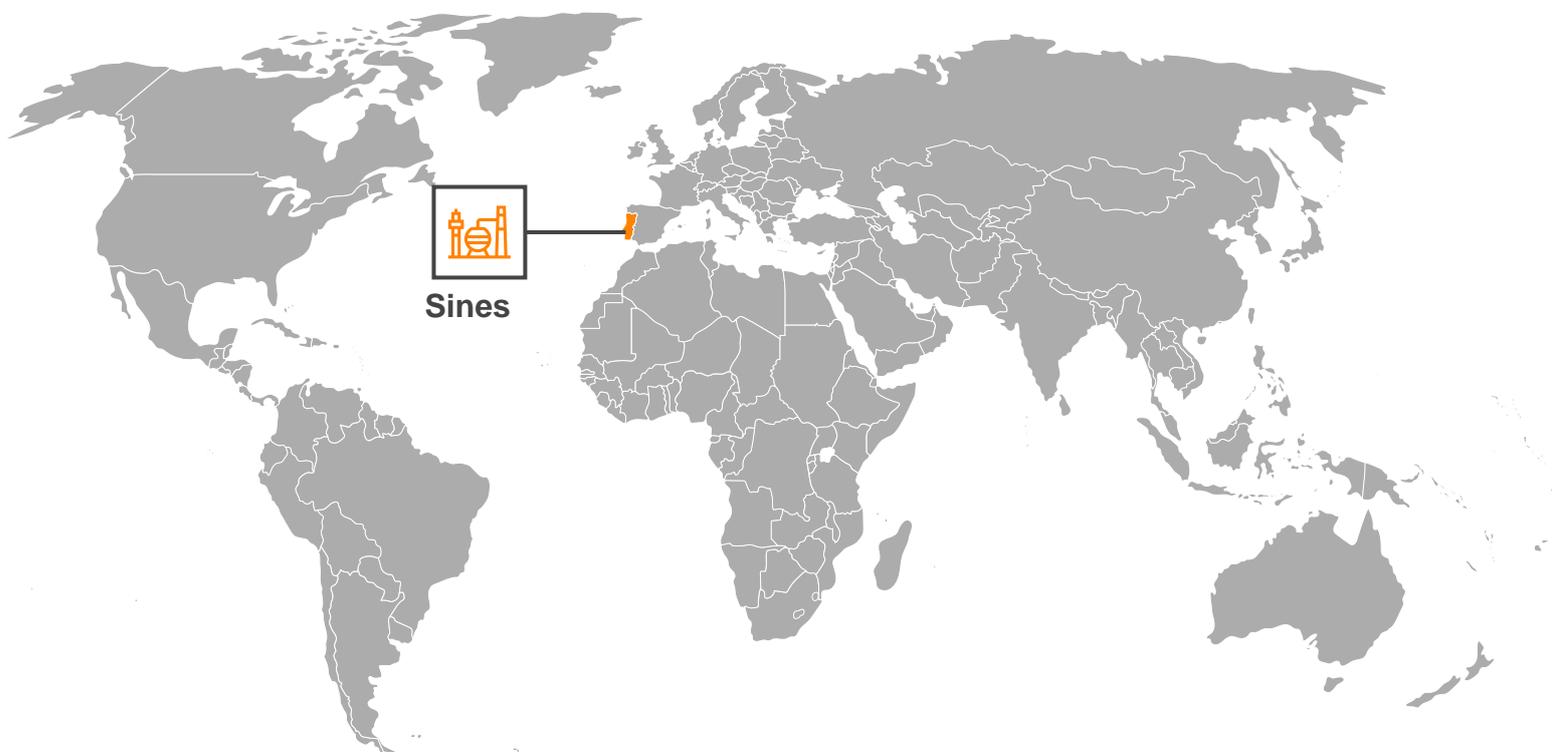
Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan de Sostenibilidad 2022

Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Apoyándonos en el Plan Estratégico 2021-2025 cuyo objetivo es convertir nuestro complejo industrial en un polo multienergético, para garantizar a la sociedad un crecimiento sostenible en el tiempo, priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales.



Medioambiente

A nivel medioambiental, en nuestro complejo hemos continuado con los planes “Zero Pellets” para evitar que la granza acabe en el medio. También presentamos el Estudio del Impacto Ambiental (EIA) del proyecto ALBA para la ampliación de nuestro complejo a las autoridades. Consulta pública en curso. 2022 fue un año intenso desde el punto de vista de las auditorías, las inspecciones y la normalización de permisos medioambientales.



Parques fotovoltaicos

Como parte de nuestro compromiso con el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050, hemos concluido el proceso de licenciamiento del Bloque 1 de los parques fotovoltaicos en nuestro complejo.

Además, implementamos un sistema de monitorización en continuo de las emisiones atmosféricas de los hornos del steam-cracker del complejo

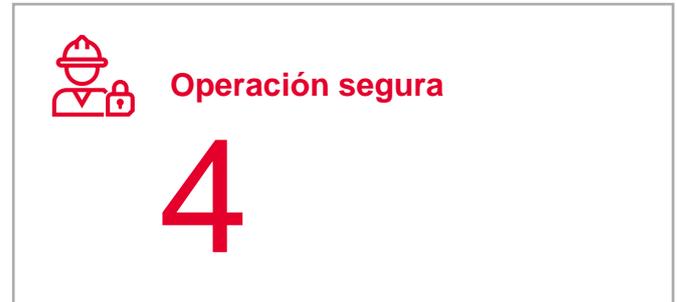


Generación de empleo y formación

Este año hemos incorporado al equipo de Repsol Polímeros 147 nuevos empleados, para garantizar el relevo generacional de nuestra plantilla, el personal necesario para las nuevas plantas de Polietileno lineal y Polipropileno derivadas del Proyecto Alba y grupo de interinos del personal a turno. También desarrollamos un plan de comunicación y formación con contenidos para sensibilizar y asegurar medidas de prevención de salud y seguridad para todos los empleados y prestadores de servicios.

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



Cambio climático → Acciones



Acción

Fomentar el uso de energía renovable en el complejo industrial.



Descripción

Instalar paneles fotovoltaicos en el aparcamiento exterior del complejo, buscando así mayor eficiencia energética con la disminución de emisiones y reducción del impacto y ahorro energético en el ámbito del proyecto de ampliación de capacidad del aparcamiento.



Indicadores

1. Adjudicar la encomienda de trabajos civil y electricidad.
2. Concluir en 2022 el licenciamiento de construcción del aparcamiento fotovoltaico en la Câmara Municipal de Sines.
3. Concluir en 2022 el licenciamiento de producción del aparcamiento fotovoltaico en la Direcção Geral de Energia e Geologia.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Uno de los aparcamientos ya está prácticamente finalizado y el otro está en construcción. Se prevé su puesta en marcha durante el primer trimestre de 2023.



Cambio climático → Acciones



Acción

Implementar el plan de estudio y evaluación en régimen de autoconsumo, para poder instalar paneles fotovoltaicos en terrenos del complejo industrial de Sines.



Descripción

Iniciar la fase EPC del proyecto para instalación de parques de paneles fotovoltaicos con el objetivo de reducción de las emisiones de CO₂ del complejo industrial de Sines, poniendo en marcha diferentes acciones, orientadas a incrementar la eficiencia energética en nuestros procesos. Este proyecto permitirá reducir aproximadamente 1.800 ton CO₂/año.



Indicadores

1. Iniciar la fase de compra de equipos y entregar el proceso de licencias a las autoridades.
2. Obtener el parecer favorable en 2022 de construcción de los parques fotovoltaico en la Câmara Municipal de Sines.
3. Concluir en 2022 el licenciamiento de producción de los parques fotovoltaico Bloque 1 en la Direcção Geral de Energia e Geologia.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Los parques fotovoltaicos del Bloque 1 ya están en construcción. Se prevé su puesta en marcha durante el primer trimestre de 2023, de esta manera damos un paso más en nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático.



Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.



Plan de Sostenibilidad 2022

Medioambiente → Acciones



Acción

Implementar el plan 'Zero Pellets' para 2022.



Descripción

Desarrollaremos la iniciativa Zero Pellets, cuyo objetivo es reducir la pérdida de granza durante todo el proceso de producción y transporte, lo que nos permitirá mejorar el impacto de nuestra actividad en el entorno. Realizaremos mejoras operacionales y acciones de desarrollo con vista a preparar al complejo industrial para la certificación Zero Pellets, en marco de nuestro compromiso con la seguridad y el respeto por el medioambiente.



Indicadores

Realizaremos a través de diferentes iniciativas 90% del plan "Zero Pellets".



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Se alcanzó el objetivo previsto, con un avance del 90% del Plan "Zero Pellets", que incluye modificaciones en las plantas del Complejo Industrial de Sines, acciones de formación y una campaña de comunicación interna y externa. Este plan continuará en 2023 a fin de avanzar hacia el compromiso de cero pérdidas de pellets, evitando que los residuos plásticos acaben en el medio y protegiendo el entorno.



Plan de Sostenibilidad 2022

Medioambiente → Acciones



Acción

Generar mayor conciencia sobre el cuidado del medioambiente mediante el despliegue de la campaña de sensibilización de las reglas básicas de medioambiente.



Descripción

Desplegaremos y promocionaremos un conjunto de reglas básicas de medioambiente en el complejo industrial de Sines, con la finalidad de generar una mayor conciencia sobre el cuidado del medioambiente y tener un mayor control de los posible simpectos al medio.



Indicadores

Implementar 100% de la campaña en la organización del complejo petroquímico Sines.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Plan previsto para 2022 (diseño de la campaña) realizado al 100%. La campaña se lanzará a principios de 2023.



Plan de Sostenibilidad 2022

Medioambiente → Acciones



Acción

Mejorar el control y reducción de las emisiones mediante la implementación de la monitorización en continuo en los hornos del steam-cracker del complejo.



Descripción

Dentro de nuestro compromiso con la mejora del clima, instalaremos un sistema que permite el control continuo de las emisiones atmosféricas de los hornos del Cracker. Este proyecto cumple con los requisitos legales del permiso ambiental único del complejo.



Indicadores

Realizar la monitorización en continuo implementada en los hornos del steam-cracker del complejo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos implantado al 100% del proyecto de monitorización en continuo de los hornos. En 2023 se llevará a cabo la calibración de los equipos de monitorización en continuo (QAL 2).



Innovación y tecnología

La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.



Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Impulsar la innovación tecnológica con implementación de software dedicado a aplicaciones avanzadas predictivas en la producción de polímeros.



Descripción

Realizaremos en la planta de PEAD (Polietileno de Alta Densidad) las aplicaciones de optimización de forma personalizada, obteniendo así el beneficio de ahorro de energía en transiciones de producto y mejorando la calidad de nuestros productos.



Indicadores

1. Concluir el estudio con licenciante del software en junio 2022.
2. Preparar documentación para la toma de decisión de inversión.
3. Preparar y submeter para aprobación el pedido de inversión en 2022.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2022, se aprobó la inversión y se adjudicó la encomienda del proyecto. Su puesta en marcha esta prevista para 2023



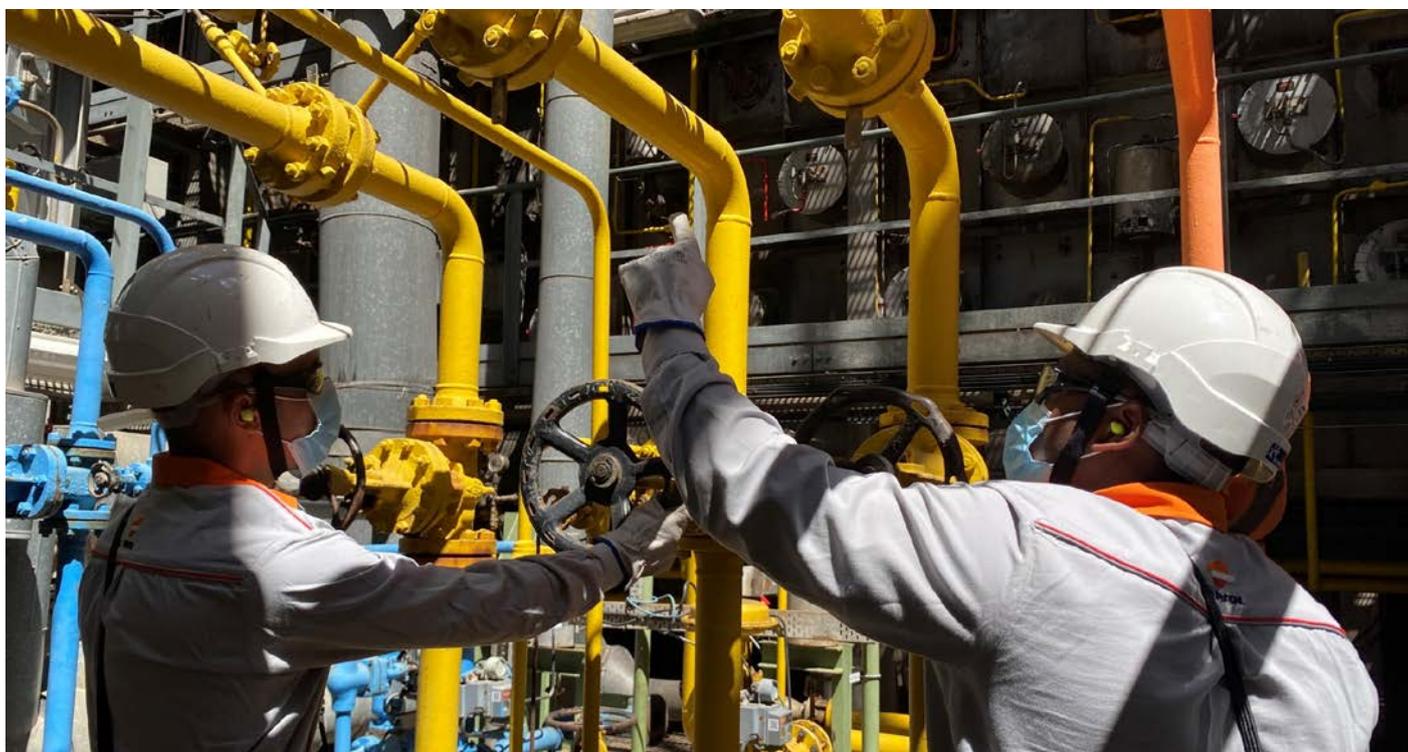
Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



Operación segura → Acciones



Acción

Fomentar la cultura de seguridad de Repsol en las empresas contratistas del complejo industrial.



Descripción

Definir e implementar el seguimiento de las acciones de medioambiente y seguridad de cada una de las empresas pertenecientes a la Red Integrada de Proveedores de Servicios de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (RISSAPS) en las áreas de información y comunicación, formación, inspecciones, actitud ante el riesgo, liderazgo y cultura e innovación. Monitorización de los planes de reducción de la siniestralidad, implantación del nuevo sistema de permisos de trabajo y aislamiento seguro de equipos EVISION.



Indicadores

Cumplir el 90% del plan anual del RISSAPS (Red Integrada de seguridad, salud y ambiente de empresas contratistas), comprometiendo a los participantes con objetivo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos ejecutado el 83,3 % del plan anual de la RISSAPS (Red Integrada de Seguridad, Salud y Medio Ambiente de las empresas contratistas) que incluye acciones como: reuniones anuales periódicas con los responsables de las empresas contratistas; cumplimiento de los planes de seguridad; inspecciones, formación y acompañamiento en las observaciones de seguridad y permisos de trabajo; y auditorias en diferentes áreas de las unidades de las plantas del CI Sines.



Operación segura → Acciones



Acción

Prevenir riesgos y mitigar impactos en materia de seguridad laboral e industrial.



Descripción

Desarrollaremos un plan anual de acciones en materia de Seguridad en el ámbito de todo el complejo industrial, que afianzará y fortalecerá una cultura orientada al liderazgo y a la mejora continua, explorando sinergias entre los negocios y los complejos de Repsol, para mejorar nuestros procesos y nuestros sistemas. Este plan contiene acciones en varias áreas: Liderazgo, Gestión de Riesgos, Instalaciones, Evaluación y Mejora, Formación y Entrenamiento, Información y Comunicación y Seguridad.



Indicadores

Alcanzar un valor de cumplimiento del Plan de Acción de Seguridad 2022 del Complejo Industrial mayor del 90%.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Ejecución del Plan Anual de Seguridad con un avance del 90%.



Operación segura → Acciones



Acción

Implementar la nueva herramienta de permisos de trabajo y aislamiento seguro buscando reforzar los niveles de seguridad de persona y de proceso.



Descripción

Pondremos en marcha una nueva herramienta de gestión de permisos de trabajo y proceso de aislamiento y entrega segura de equipos (LOTO/CEGADO).



Indicadores

Cumplir el 95% del plan de implementación de la nueva herramienta, tanto para personal propio como contratista.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Implantación de la nueva herramienta completada al 100% en todas las áreas, contribuyendo con esta iniciativa a mejorar el rendimiento de la seguridad.



Operación segura → Acciones



Acción

Contribuir a la mejora de los índices de fiabilidad mediante la integridad de los equipos de fabricación.



Descripción

Llevaremos a cabo los planes de mejora de la fiabilidad del complejo industrial de Sines, contribuyendo así a un mayor consumo responsable apalancados en la innovación.



Indicadores

Alcanzar un 96,7% del índice de fiabilidad anual.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2022, hemos alcanzado un índice de fiabilidad de 95,8%, un 0,9% por debajo de valor definido debido a dos incidentes aislados de avería con paradas prolongadas de producción. Aún así, ha aumentado un 1,6% en comparación con 2021. Seguiremos trabajando para mejorar este índice, que nos ayuda a garantizar las cantidades de producción necesarias para satisfacer las demandas de nuestros clientes y del mercado en general.



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.



Personas → Acciones



Acción

Contratar 100 nuevos colaboradores para cumplir los hitos de relevo generacional y proyecto de expansión ALBA (nuevas unidades industriales).



Descripción

Aseguraremos el relevo generacional derivado de las salidas del personal por concepto de pre-jubilación y jubilación del complejo industrial, permitiéndonos el fomento del empleo en el entorno y reducción de desigualdades.



Indicadores

Contratación del 90% (90 personas) de plantilla necesaria para cumplir el objetivo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos contratado al 100% (96 personas) de plantilla necesaria para cumplir con el objetivo, que ha sido superado.



Personas → Acciones



Acción

Promover, participar y contribuir al desarrollo de iniciativas sociales, culturales y deportivas de nuestro entorno.



Descripción

Promoveremos y apoyaremos las actividades culturales, educativas, sociales, de salud y deportivas que promuevan asociaciones y/o entidades sin ánimo de lucro ubicadas en las adyacencias de nuestro complejo industrial, a través del impulso de la participación de nuestros colaboradores en las diferentes actividades. Destacando los conciertos de música, campeonatos deportivos, atención de ancianos y jóvenes con discapacidad.



Indicadores

Colaborar con, al menos, tres entidades de los 2 municipios de nuestro entorno (Sines y Santiago do Cacém).



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Firmados los Protocolos de Colaboración con los dos Municipios locales - 58 entidades sociales, deportivas y culturales. A través del Grupo Deportivo y Cultural de trabajadores de Repsol Polímeros, hemos organizado festivales de música jazz y de teatro así como eventos sociales con la colaboración de grupos de empleados para acciones de responsabilidad social: Caminhada Rosa Solidária y Banco de alimentos.



Personas → Acciones



Acción

Promover nuevo Curso de Operadores que implicará en la contratación de personas de las comunidades locales.



Descripción

Contrataremos profesionales jóvenes del entorno que participaran del curso "in company". La iniciativa es un impulso a la empleabilidad de los jóvenes de las comunidades locales.



Indicadores

Contratación de 50 nuevos operadores de planta.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos hecho 2 sesiones del Formación OPUI (Operadores Para Unidades Industriales) con éxito, contando con un total de 50 jóvenes profesionales (formación teórica y práctica en planta, duración de 1.300 horas).



Plan de Sostenibilidad 2022

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Difundir el Plan de Sostenibilidad 2022 internamente y externamente.



Descripción

Comunicaremos el Plan de Sostenibilidad en la página Web del Complejo y difundiremos internamente a través de los canales internos a todos los colaboradores.



Indicadores

Realizar al menos 2 acciones de difusión del plan de sostenibilidad al 100% de los colaboradores.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Difundidas 4 acciones del plan de sostenibilidad a todos los colaboradores del Complejo Industrial de Sines, a través del Boletín informativo interno, dando a conocer nuestros compromisos hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y concienciando a los empleados sobre la relevancia de actuar en favor de las personas y el planeta.



Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



2022

Plan de Sostenibilidad