



Balanço Plano de Sustentabilidade 2020 Sines



Índice

1 A nossa visão da Sustentabilidade 3

2 Plano de Sustentabilidade 2020 4

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 4


Resumo 6

 **Ética e transparência** 8

 **Pessoas** 13

 **Operação Segura** 17

 **Ambiente** 21

 **Alteração climática** 24

 **Inovação e tecnologia** 26

3 Processos de atualização do Plano 28

Aviso Legal

O presente plano recorre a um conjunto de ações que, em todo o momento, vão mais além do que é exigido pela lei e têm como desígnio contribuir para o desenvolvimento sustentável. As empresas que integram o Grupo Repsol têm o propósito firme de seguir e cumprir as normas contidas no documento. Não obstante, reserva-se a faculdade de modificar, propor ou cancelar o cumprimento, sem que este implique responsabilidade legal, justificando publicamente esses casos.

© REPSOL, S.A. 2020: Todos os direitos reservados. Este documento é propriedade exclusiva da Repsol, S.A. e apenas é permitido para difusão não comercial.

1 A nossa visão da Sustentabilidade

Na Repsol contribuímos para o desenvolvimento sustentável, tentando satisfazer a crescente procura de energia, que é essencial para a realização dos direitos fundamentais das pessoas, construindo valor a curto e longo prazo.

Maximizamos os impactos positivos e minimizamos os negativos na sociedade e no ambiente, ao longo da nossa cadeia de valor, através de um comportamento ético e transparente. Para este fim, procuramos não só cumprir os regulamentos atuais, mas também as principais normas internacionais.

Com estas premissas, o nosso modelo de sustentabilidade incorpora considerações éticas, ambientais e sociais na nossa tomada de decisões, começando pelo diálogo com as partes interessadas. Este é um exercício que repetimos todos os anos, gerando iniciativas que respondem às preocupações destas partes interessadas a nível global e local.

Assim, nascem os **Planos de Sustentabilidade**, planos de ações públicas e anuais. O **Plano Global de Sustentabilidade** é o acesso a partir do qual se desenvolvem os **Planos Locais**. Estes últimos também incorporam compromissos relacionados com o contexto local.

O **Plano de Sustentabilidade** articula-se e desenvolve-se em torno de **seis eixos** do modelo de Sustentabilidade da Repsol.

Ética e Transparência

Atuamos de forma responsável e íntegra onde estamos presentes

Pessoas

Apostamos nas pessoas e promovemos o seu desenvolvimento pessoal e social

Operação Segura

Asseguramos a segurança dos nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidade local

Ambiente

Consumimos os recursos essenciais para gerar a energia mais eficiente com o menor impacto possível

Alteração climática

Queremos ser parte da solução para a alteração climática

Inovação e tecnologia

Fomentamos a inovação e incorporamos avanços tecnológicos para melhorar e desenvolver o ambiente

2 Plano de Sustentabilidade 2020

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Na Repsol, apoiamos a Agenda 2030 das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável e tomamos os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como referência para a definição das nossas prioridades.

Acreditamos que os esforços devem ser dirigidos, especialmente, para os objetivos nos quais podemos ter o maior impacto. Para tal, tendo em consideração o plano estratégico da empresa, as questões mais relevantes na análise da materialidade, bem como a contribuição local em cada um dos planos de sustentabilidade, foram selecionadas as seguintes ODS:

Devido ao nosso papel no acesso à energia, à nossa contribuição para o desenvolvimento socioeconómico e para a luta contra as alterações climáticas, damos prioridade às ODS 7, 8 e 13



Acreditamos que a forma mais eficiente de contribuir para a Agenda 2030 é colaborando com outras entidades



É por isso que nos associamos a iniciativas público-privadas que promovem a sustentabilidade



Devido ao nosso compromisso com a otimização da gestão da água, ao nosso apoio à Inovação e Tecnologia e à Economia Circular, damos prioridade, em segundo lugar, aos ODS 6, 9 e 12

Em 2020, demos mais um passo no nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, publicando, pela primeira vez, um Relatório Anual sobre a nossa contribuição para os ODS. Queremos tornar a nossa contribuição para a Agenda 2030 transparente, através da publicação de mais de 30 indicadores e compromissos, apresentando uma visão geral dos esforços que fazemos em toda a Empresa, tanto a nível global como local, para alcançar, juntamente com os restantes parceiros, soluções para os desafios sociais que enfrentamos. Queremos ser agentes de mudança ambiental e social nas localidades onde operamos. Temos os recursos, a ambição e, acima de tudo, o empenho de que precisamos. Esta é a nossa ambição e a Agenda 2030 das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável, mostra-nos o caminho para a tornar realidade.

2 Plano de Sustentabilidade 2020

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



As **ações** que compõe este **Plano** foram definidas tendo em consideração o contexto local, por forma a apoiar a **Agenda 2030** abordando os seguintes objetivos:



2 Plano de Sustentabilidade 2020

Balanço: Resumo

Agora que o ano terminou, é tempo de prestar contas de cada uma das iniciativas que fazem parte do Plano de Sustentabilidade. O balanço do grau de realização tem sido o seguinte:

14
ações

85,7% Cumprimento

14,3% Em curso

 **Ética e
Transparência**

4 Ações

 **Pessoas**

3 Ações

 **Operação
Segura**

3 Ações

 **Ambiente**

2 Ações

 **Alteração
climática**

1 Ação

 **Inovação e
tecnologia**

1 Ação

Mais adiante, pode consultar as informações detalhadas de cada uma das ações incluídas no plano, juntamente com os seus indicadores e o resto das informações sobre as mesmas.

2 Plano de Sustentabilidade 2020

Balanço: Projetos destacados

Na Repsol, contribuimos para o desenvolvimento sustentável

Tentar satisfazer a crescente procura de energia essencial para a realização dos direitos fundamentais das pessoas, e criar valor a curto e longo prazo num ano atípico marcado pela pandemia.



Geração de emprego

No que diz respeito à criação de emprego, 100% do pessoal em horário de turno necessário, foi contratado de acordo com o plano de substituição geracional, bem como o pessoal interno para cobrir ausências temporárias. Temos também mantido um excelente relacionamento e colaboração com entidades oficiais e associações locais em termos de gestão de pessoas (Câmaras Municipais, Escola Profissional (ETLA), Gabinete de Emprego, etc.).



Ambiente

Fizemos uma apresentação do processo de Licenciamento Ambiental Único da Repsol Polímeros (LUA) às autoridades envolvidas.

Continuámos a implementar as ações do Plano ‘Zero Pellets’ no Complexo Industrial de Snes, para minimizar a chegada de pellets (plásticos) ao ambiente.



Sensibilização em Saúde e Segurança

Desenvolvemos ao longo do ano um plano de comunicação referente ao plano de contingência contra a COVID-19 dentro do Complexo, que até o momento evitou a disseminação do vírus dentro do Complexo.

Foram elaborados diversos materiais, como vídeos e poster's com conteúdo adequado, para consciencializar e garantir as medidas de prevenção à saúde e segurança de todos os colaboradores e prestadores de serviço.

2 Plano de Sustentabilidade 2020



Ética e transparência

Na Repsol, contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Agimos com integridade em todos os países em que estamos presentes. O nosso comportamento ético inclui não só o estrito cumprimento da lei, mas também do seu espírito.

Nesta área, estabelecemos o conjunto de ações que asseguram que a empresa promove e encoraja uma cultura de integridade e responsabilidade para todos os colaboradores da Repsol, bem como para os nossos fornecedores, parceiros e empresas prestadoras de serviços.

Definimos, também, a transparência e a responsabilidade como elementos diferenciais do modelo de sustentabilidade da Repsol. Para ser credível, é essencial ser transparente de uma forma sustentada. Queremos ser reconhecidos publicamente como uma empresa com integridade e transparência em matéria fiscal. É por isso que somos membros da EITI (Iniciativa para a Transparência das Indústrias Extrativas), a fim de reforçar as nossas relações de cooperação com as autoridades.

Neste Plano de Sustentabilidade, comprometemos ações para ajudar a alcançar os desafios que a empresa se propôs nesta área, bem como para responder às principais expectativas das partes interessadas.



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Ética e transparência

Ação

Difundir e divulgar o Plano de Sustentabilidade 2020 internamente no Complexo e externamente entre as autoridades de Sines.

Descrição

Comunicaremos o Plano de Sustentabilidade na página web do Complexo de Sines, difundiremos, internamente, através dos canais internos, aos colaboradores e às Autoridades da comunidade de Sines.

Indicador

Realizar, pelo menos, duas ações de difusão.

O que conseguimos



Enviámos aos Presidentes da Câmara Municipal de Sines e Santiago do Cacém o Plano de Sustentabilidade 2020 em formato digital para sua informação e alargámos a divulgação por correio eletrónico a todos os colaboradores e prestadores de serviço através de boletins internos

Entendemos que mostrar o nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa é uma forma de responder às expectativas das pessoas que trabalham no nosso complexo.

Contribuição para o seguinte ODS:





Ética e transparência

Ação

Informar as Autoridades e outras partes interessadas de situações que possam afetar a comunidade em assuntos relacionados com a Segurança e o Ambiente.

Descrição

Comunicaremos às autoridades e a outras entidades situações de emergência, ou potenciais situações de emergência, e transmitiremos à comunidade local informações relevantes sobre questões ambientais ou de segurança que causem ou possam causar impacto ou riscos para a saúde e o ambiente.

Indicador

Relatar 100% dos incidentes de acordo com os critérios indicados nas duas ações propostas.

O que conseguimos



Informamos as autoridades e outras entidades em situações de emergência ou potencial emergência e foram transmitidas à comunidade local informações relevantes sobre questões ambientais ou de segurança que possam causar impactos ou riscos para a saúde ou ambiente.

Contribuição para os seguintes ODS:





Ética e transparência

Ação

Manter e promover relações de confiança com as autoridades, comunidades e outras entidades ao nosso redor.

Descrição

Participaremos no projeto da comunidade (COMSINES - Conselho das Comunidades de Sines) e informaremos, proativamente, as autoridades e outras partes interessadas sobre as situações relativas à Segurança e Ambiente.

Indicador

Conseguir participar e dar resposta a 100% das solicitações.

O que conseguimos



Assumimos a coordenação do grupo de trabalho de Comunicação da Associação COMSINES, e participámos ativamente em projetos inseridos na comunidade local através da melhoria do seu website, bem como da participação ativa no Agrupamento de Escolas de Sines, através de reuniões online com a comunidade educativa e com a Associação COMSINES.

Contribuição para os seguintes ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Ética e transparência

Ação

Promover e divulgar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) entre os nossos colaboradores.

Descrição

Iremos comunicar no website do Complexo Industrial de Sines os ODS, divulgá-los através de canais internos e do boletim informativo semanal a todos os colaboradores e promover campanhas de comunicação para encorajar todos os colaboradores, principalmente os mais novos, a fazerem um curso de formação com base nos ODS.

Indicador

Realizar uma ação para promover a formação e divulgar temas relacionados com os ODS.

O que conseguimos



Divulgámos a Agenda 2030 e promovemos internamente a implementação de formação específica para todos os colaboradores. A nível externo, divulgámos os ODS no canal web do complexo.

Contribuição para os seguintes ODS:





Na Repsol, contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Os nossos colaboradores, as nossas comunidades, as nossas relações comerciais e os nossos clientes são um dos principais focos do nosso modelo de sustentabilidade.

Sabemos que as pessoas que compõem a Repsol são a nossa principal vantagem competitiva e a chave para sermos uma empresa sustentável. Estamos empenhados na igualdade de oportunidades, na integração de pessoas com diferentes capacidades, no multiculturalismo, no equilíbrio entre vida profissional e pessoal, na formação e desenvolvimento e na atração e retenção de talentos.

Os negócios são conduzidos num ambiente social cada vez mais exigente e informado, e as empresas esforçam-se por estabelecer relações sólidas com os agentes com quem interagem, especialmente com as comunidades próximas das suas operações, baseadas no respeito, sensibilidade cultural, integridade, responsabilidade, transparência, boa fé e não discriminação. Na Repsol, estamos empenhados em continuar a respeitar os direitos humanos, evitando que as nossas atividades e decisões tenham consequências negativas para aqueles que nos rodeiam e que, se ocorrerem, façamos o nosso melhor para reparar os danos causados. Este eixo inclui as seguintes iniciativas.





Pessoas

Ação

Promover, participar e contribuir economicamente com iniciativas sociais, culturais e desportivas no meio em que estamos inseridos.

Descrição

Apoiaremos económica e logisticamente atividades culturais, educativas, sociais, sanitárias e desportivas que promovam associações e/ou entidades sem fins lucrativos localizadas nas proximidades do nosso Complexo Industrial, através de:

- Assinatura de protocolos de colaboração com os dois municípios locais.
- Promoção da participação dos nossos colaboradores em atividades sociais, iniciativas de voluntariado, culturais e desportivas no nosso meio envolvente.

Indicador

Assinar um protocolo de colaboração com os dois municípios da comunidade local (Sines e Santiago do Cacém) e levar a cabo, pelo menos, duas campanhas de participação.

O que conseguimos



Devido à pandemia, os Protocolos de Colaboração planeados com as diferentes entidades propostas, foram suspensos de acordo com o inicialmente planeado. No entanto, temos colaborado com as três Associações de Bombeiros locais por meio de doações monetárias e apoio logístico, e com inúmeras entidades privadas e governamentais, através de doações de diferentes materiais sanitários, tais como máscaras, gel alcoólico, luvas, batas, bem como oferta de computadores para a comunidade educativa.

Contribuição para os seguintes ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Pessoas

Ação

Definir e implementar um plano de ação para melhorar aspetos relacionados com a cultura.

Descrição

Iremos desenvolver e promover ações destinadas a melhorar os pontos fracos da cultura, bem como a manter os aspetos que são valorizados.

Indicador

Implementar 80% das ações definidas no plano de melhoria da cultura organizacional.

O que conseguimos



Na área de "Novas Formas de Trabalhar" implementámos o teletrabalho devido à Pandemia com a aquisição de computadores para todos os empregados em postos de teletrabalho e desenvolvemos tutoriais sobre a utilização de ferramentas de comunicação digital. Na área da "Diversidade", promovemos internamente a formação de preconceitos inconscientes de todos os empregados, especialmente dos líderes.

Contribuição para o seguinte ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Pessoas

Ação

Continuar com o Plano para assegurar a transição geracional das equipas do Complexo Industrial de Sines.

Descrição

Asseguraremos a substituição geracional devido às saídas dos colaboradores mais velhos, através das contratações necessárias para o efeito.

Indicador

Contratar, pelo menos, 85% do pessoal necessário e aprovado.

O que conseguimos



Contratámos 100% do pessoal em horário de turno necessário e de acordo com o plano de substituição geracional, bem como o pessoal interno provisório necessário para cobrir ausências temporárias.

Contribuição para os seguintes ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020

Operação Segura



Na Repsol, contribuimos para o desenvolvimento sustentável...

Prosseguimos a ambição de Zero Acidentes ao exigir um elevado nível de segurança nos nossos processos e instalações, com especial atenção à protecção das pessoas e do ambiente à nossa volta, trabalhando também na sensibilização dos nossos parceiros e fornecedores.

Como resultado da convicção de que a Segurança, juntamente com o Ambiente, é a base para a criação de valor, excelência e responsabilidade, em 2018 lançámos a nossa Estratégia de Segurança e Ambiente 2025. Estabelecemos as principais linhas de ação, nas quais a empresa centrará os seus esforços em 2025, na área da Segurança: promoveremos a cultura, a liderança transformacional e a sensibilização para a Segurança e o Ambiente. Neste quadro, uma das chaves é a segurança dos nossos processos, onde pretendemos ser um líder industrial, através da gestão dos nossos riscos, a integridade das nossas instalações, e a melhor preparação para crises e emergências.

Como sinal do nosso compromisso, os objetivos de segurança podem ter um impacto na remuneração variável dos nossos colaboradores em mais de 15%. Abaixo estão ações que demonstram o nosso compromisso com a segurança.



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Operação Segura

Ação

Implementar inspeção baseada no risco para melhorar a gestão da segurança.

Descrição

Avaliaremos cada componente ou grupos de componentes de equipamento que envolvem risco, definindo metodologias de inspeção, âmbito, frequência e atividades de mitigação de riscos.

Indicador

Implementar avaliações baseadas no risco em três fábricas.

O que conseguimos



Implementámos as avaliações na fábrica de Butadieno/MTBE e nos oleodutos desde o Complexo ao Terminal Petroquímico de Sines; estão em curso as avaliações do Terminal Portuário e das restantes fábricas do Complexo.

Contribuição para os seguintes ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Operação Segura

Ação

Prevenir os riscos e mitigar os impactos em termos de Segurança Industrial e Higiene Ocupacional.

Descrição

Desenvolveremos um plano anual de ações e atividades na área da Segurança, em todo o Complexo Industrial, que reforçará uma cultura orientada para a liderança e melhoria contínua, explorando sinergias entre as empresas e os complexos da Repsol, para melhorar os nossos processos e sistemas.

Indicador

Cumprir, pelo menos, 90% do objetivo do Plano de Ação de Segurança para o Complexo Industrial.

O que conseguimos



Conseguimos 100% da conformidade com o indicador, através da implementação do Plano Anual de Segurança em todas as áreas. Realizámos ações de formação e liderança em cultura de segurança, revisão do sistema de gestão e risco, entre outras iniciativas.

Contribuição para os seguintes ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Operação Segura

Ação

Continuar a promover a cultura de segurança da Repsol nas empresas fornecedoras do Complexo.

Descripción

Iremos promover uma cultura de segurança única no Complexo e orientada para a melhoria contínua, através da Rede Integrada de Segurança, Saúde e Ambiente, com as empresas contratantes (RISSAPS), através de reuniões regulares e acompanhamento das atividades e planos de ação das empresas.

Indicador

Cumprir, pelo menos, 90% do programa de ação RISSAPS 2020.

O que conseguimos



Conseguimos 95% da conformidade com o plano, incluindo todos as empresas que prestam serviços no Complexo. Definimos ações e objetivos para cada empresa, de acordo com a atividade e o risco envolvido, e demos seguimento ao longo do ano, contribuindo para a melhoria contínua da segurança.

Contribuição para os seguintes ODS:





Na Repsol, contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Partilhamos a preocupação da sociedade sobre a necessidade de cuidar do planeta em que vivemos. **Procuramos mitigar o impacto das nossas operações minimizando as emissões atmosféricas**, otimizando a gestão da água, a gestão de resíduos, reduzindo a carga poluente das descargas, melhorando os sistemas de prevenção e resposta a derrames, e considerando a biodiversidade como um elemento chave.

A nossa Estratégia de Segurança e Ambiente até 2025, lançada em 2018, estabelece as linhas mestras nas quais a empresa centrará os seus esforços ambientais em 2025. Devemos ser capazes de **quantificar e avaliar os impactos e dependências** do ambiente para apoiar as decisões empresariais, concentrando-nos nos aspetos mais sensíveis onde estamos presentes, especialmente no da água. O nosso objetivo será também manter a licença social, através de uma **gestão ambiental excelente** e sustentável, ao longo de todo o ciclo de vida dos nossos projetos e operações. Tudo isto irá promover a geração de novas oportunidades no campo da **Economia Circular**, utilizando, eficientemente, os recursos naturais, com critérios de máxima eficiência, máxima transparência e menor impacto ambiental.

Neste Plano de Sustentabilidade, comprometemo-nos com ações que estão alinhadas com as linhas de trabalho que a Repsol tem nesta área da sustentabilidade.





Ambiente

Ação

Promover a implementação do *Zero Pellets*, que reduz a chegada dos plásticos ao ambiente.

Descrição

Vamos promover as ações necessárias para fazer avançar o projeto *Zero Pellets* no Complexo, por forma a minimizar a chegada de resíduos plásticos ao meio ambiente.

Indicador

Executar 90% das ações do Plano *Zero Pellets* (2020) para evitar que os resíduos plásticos cheguem ao meio ambiente.

O que conseguimos



Atingimos 90% de execução nas ações do Plano *Zero Pellets* no Complexo para minimizar a chegada de pellets (plásticos) ao ambiente. Durante o ano de 2020 fizemos propostas para projetos de investimento, melhorias operacionais, implementação de boas práticas, auditorias, comunicação e sensibilização.

Contribuição para os seguintes ODS:





Ambiente

Ação

Autorização Ambiental Integrada e Unificada da Repsol Polímeros.

Descrição

Prepararemos toda a documentação necessária para obter a Autorização Ambiental Integrada e Unificada da Repsol Polímeros.

Apresentaremos à Administração portuguesa e responderemos a todos os pedidos de esclarecimento por parte da desta.

Indicador

Cumprir 100 % plano acordado.

O que conseguimos



Levámos a cabo todas as ações necessárias e obtivemos a Licença Ambiental Integrada e Unificada da Repsol Polímeros.

Contribuição para os seguintes ODS:





Alteração climática

Na Repsol, contribuimos para o desenvolvimento sustentável...

Partilhamos a preocupação da sociedade sobre o efeito da atividade humana no clima e estamos firmemente empenhados na meta de limitar o aumento da temperatura média do planeta, abaixo dos 2°C, em relação aos níveis pré-industriais.

O nosso desafio é fornecer energia de uma forma segura, eficiente, acessível e sustentável, reduzindo as emissões de gases com efeito de estufa (GEE), em conformidade com os objetivos do Acordo de Paris e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

Estabelecemos o objetivo de sermos uma empresa de emissões zero até 2050, a primeira empresa do setor a assumir este ambicioso objetivo. Com os avanços tecnológicos disponíveis, prevemos alcançar, pelo menos, uma redução de 70% nas emissões líquidas até esse ano e estamos empenhados em aplicar as tecnologias necessárias para aumentar este valor, incluindo a captura, utilização e armazenamento de CO₂. Além disso, caso estas medidas não sejam suficientes, iremos compensar as emissões através do reflorestamento e outras soluções climáticas naturais, de maneira a alcançar o objetivo delineado. Nesse sentido, aderimos à Iniciativa para o Clima do Petróleo e do Gás (ICPG), a fim de partilhar as melhores práticas e soluções tecnológicas, e de participar no Fundo de Investimento Climático da OGCI, para canalizar o investimento empenhado de mil milhões de dólares, ao longo de dez anos, no desenvolvimento de tecnologias que permitirão a redução das emissões de GEE a uma escala significativa.

Segue-se uma lista das ações do Plano de Sustentabilidade relacionadas com este eixo





Alteração climática

Ação

Implementar um plano de estudo e avaliação para a instalação de painéis fotovoltaicos no Complexo Industrial de Sines para autoconsumo.

Descrição

Preparamos um estudo e avaliamos um plano para a instalação de parques de painéis fotovoltaicos, com o objetivo de reduzir as emissões de CO₂ do Complexo Industrial de Sines. Esta iniciativa, terá como objetivo alcançar a excelência operacional e implementar diferentes ações destinadas a aumentar a eficiência energética nos nossos processos. Este projeto permitir-nos-á reduzir, aproximadamente, 1.800 toneladas de CO₂/ano.

Indicador

Lançamento e adjudicação da fase FEL até outubro de 2020.

O que conseguimos



Preparámos as especificações para a fase FEL e consultámos o mercado, tendo as aquisições e adjudicação sido concluídas a 16 de dezembro de 2020.

Contribuição para os seguintes ODS:



2 Plano de Sustentabilidade 2020

Inovação e tecnologia



Na Repsol, contribuímos para o desenvolvimento sustentável...

Um futuro sustentável necessita de empresas que invistam em ciência e tecnologia para contribuir com soluções reais para o desafio energético de hoje e de amanhã. Acreditamos na inovação tecnológica como um elemento para construir sistemas energéticos mais eficientes e sustentáveis para a preservação do meio ambiente.

Na Repsol, estamos empenhados no trabalho colaborativo em rede com universidades e centros de investigação, promovendo a implementação de ideias ambiciosas que nos permitam enfrentar os desafios energéticos que enfrentamos e, assim, construir um futuro sustentável de uma forma comprometida com o meio ambiente.

A tecnologia está a evoluir a uma velocidade vertiginosa, e devemos ser capazes de incorporar os avanços tecnológicos à medida que estes ocorrem. É por isso que temos um ambicioso programa de digitalização que irá transformar a empresa, promover a mudança cultural e permitir-nos desenvolver soluções digitais para responder a novas formas de consumo de energia.

Também promovemos alianças e contribuímos para o crescimento de empresas em áreas emergentes ligadas à fiabilidade nas operações, à economia circular, à mobilidade avançada, à diversificação energética, aos novos materiais e às tecnologias digitais aplicadas à exploração e produção.

Neste Plano de Sustentabilidade, foram comprometidas as seguintes ações, de acordo com as linhas de trabalho que a Repsol tem nesta área do Modelo de Sustentabilidade



2 Plano de Sustentabilidade 2020



Inovação e tecnologia

Ação

Instalação de painéis fotovoltaicos na cobertura dos automóveis no parque de estacionamento exterior do Complexo Industrial de Sines.

Descrição

Iremos instalar painéis fotovoltaicos no parque de estacionamento exterior do complexo, procurando uma maior rentabilidade energética, como parte do projeto de expansão da capacidade do parque de estacionamento.

Indicador

Lançamento e adjudicação até Setembro de 2020.

O que conseguimos



Mudámos a ordem da fase de construção e montagem para 2021 por razões orçamentais. Em 2021, planeamos encomendar o fabrico e fornecimento dos telhados com os painéis fotovoltaicos e iniciar os trabalhos de renovação dos parques de estacionamento do Complexo.

Contribuição para os seguintes ODS:



3 Processo de atualização do Plano

Este Plano de Sustentabilidade é um documento dinâmico.

Todos os anos, informaremos sobre o grau de realização das ações que compõem este Plano, através da publicação de um relatório de encerramento.

Além disso, uma vez que as expectativas ou questões que dizem respeito às nossas partes interessadas estão a mudar e sujeitas a desenvolvimentos ao longo do ano, este Plano será atualizado anualmente com novas ações ou reformulação das já existentes, para as adaptar à nova situação.

As sucessivas atualizações do Plano deixarão para trás um conjunto de ações realizadas que, como um todo, são uma contribuição da nossa empresa para o desenvolvimento sustentável.





REPSOL