



BALANCE

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Sines



Plan de Sostenibilidad 2019

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

16 Acciones / **94%** Cumplimiento



Ética y transparencia



4 ACCIONES



Personas



4 ACCIONES



Operación segura



5 ACCIONES



Medioambiente



1 ACCIONES



Cambio climático



1 ACCIÓN



Innovación y tecnología



1 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Y lo hacemos con proyectos innovadores, buscando horizontes retadores que nos hagan ser más exigentes. En año 2019 hemos conseguido los siguientes hitos:

Renovar la plantilla / Plan de relevo generacional

Respecto al objetivo de relevo generacional en el Complejo para el año 2019; hemos incorporado a nuestra plantilla un total de 119 trabajadores, superando así la meta estipulada en un 17%.



Compromiso en seguridad

A lo largo del año 2019 el Complejo Industrial en Sines, cumplió el 100% las acciones previstas en el Plan de Acción LOTO - Lock Out Tag Out (Seguridad de Procesos) en todas las unidades de proceso de la organización.

Reducción de residuos

En Sines hemos conseguido gestionar una reducción de residuos enviados a vertedero con el operador de gestión de residuos (100%).

En nuestro plan de acción de zero pellets hemos logrado el 90% del cumplimiento del plan (100% de cumplimiento).





BALANCE PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2019

Complejo Industrial Sines



REPSOL



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 6

2 Plan de Sostenibilidad 2019

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____	7
Resumen _____	9
 Ética y transparencia _____	10
 Personas _____	15
 Operación segura _____	20
 Medioambiente _____	26
 Cambio climático _____	28
 Innovación y tecnología _____	30

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 32

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2019: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Nuestra visión de la sostenibilidad



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés a nivel global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es la hoja de ruta a partir de la cual se despliegan los **Planes Locales**. Estos últimos incorporan además compromisos relacionados con el contexto local.

Los **Planes de Sostenibilidad** se articulan en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y tomamos los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como referencia para definir nuestras prioridades.

Hemos construido esta **priorización** teniendo en cuenta los ODS considerados más relevantes por la Compañía y por nuestros grupos de interés, concluyendo que nuestros esfuerzos han de dirigirse, en primer lugar, al **ODS 7** (Energía accesible y no contaminante), al **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y al **ODS 13** (Acción por el clima), por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático.

Y, en segundo lugar, al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua; al **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructuras), por nuestro apoyo a la innovación y la tecnología; y al **ODS 12** (Producción y consumo responsables), por nuestro foco en la Economía Circular.

Para Repsol, la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías. Por ello, consideramos fundamental alinear esfuerzos en el marco del **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos).



Además, nuestra responsabilidad en la forma de actuar entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Plan 2019 de Sostenibilidad Complejo Industrial Sines

/ 16 Acciones




Ética y
transparencia

4 ACCIONES



Personas

4 ACCIONES



Operación
segura

5 ACCIONES



Medioambiente

1 ACCIONES



Cambio
climático

1 ACCIONES



Innovación
y tecnología

1 ACCIONES

El 100% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política
responsable

Prácticas justas
de marketing y venta



ACCIÓN

Difundir el Plan de Sostenibilidad 2019 internamente en el Complejo y externamente entre las autoridades de Sines.

DESCRIPCIÓN

1. Comunicaremos el Plan de Sostenibilidad en la página web del Complejo Industrial de Sines.
2. Difundiremos el Plan de Sostenibilidad internamente a través de los canales internos a todos los colaboradores
3. Enviaremos a las autoridades de la comunidad de Sines el Plan de Sostenibilidad

INDICADOR

Realizar al menos 3 acciones de difusión.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos completado al 100% la difusión del Plan de Sostenibilidad 2019 internamente y externamente en la página web y con las entidades locales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Informar a las autoridades y a otras partes interesadas de las situaciones que puedan afectar a la comunidad local en asuntos que tengan relación con la Seguridad y el Medio Ambiente.

DESCRIPCIÓN

1. Comunicaremos a las autoridades y otras entidades situaciones de emergencia o de potencial emergencia.
2. Comunicaremos a la comunidad local información relevante en cuestiones ambientales o de seguridad que causen o puedan causar impacto o riesgos para la salud o para el medio ambiente.

INDICADOR

Informar del 100% de las incidencias conforme a los criterios indicados en las dos acciones propuestas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos informado del 100% de los eventos ocurridos a las autoridades y entidades así como todas las iniciativas y logros relevantes para las autoridades, entidades y comunidades en general. En total hemos enviado 245 oficios.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Mantener y promover relaciones de confianza con las autoridades, comunidades y otras entidades de nuestro entorno.

DESCRIPCIÓN

Participar en los proyectos de la comunidad (ComSines- Conselho das Comunidades de Sines). Informar proactivamente a las autoridades y a otras partes interesadas de las situaciones en relación con Seguridad y Medio Ambiente.

INDICADOR

Conseguir realizar el 100% de participaciones y respuestas a las solicitudes.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en todas las reuniones y en las actividades promovidas por ComSines (Conselho das Comunidades de Sines) y hemos efectuado una Jornada de Puertas Abiertas COMSINES para la comunidad, con objetivo de dar a conocer nuestras actividades.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Reforzar la conducta ética entre nuestros empleados.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos campañas de comunicación para impulsar que todos los empleados, principalmente los nuevos admitidos, hagan la formación correspondiente al curso de ética y conducta.

INDICADOR

Alcanzar el 70% de los nuevos colaboradores con la formación concluida.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos lanzado nueva formación vía online, que nos permitió de una manera práctica y divertida mejorar el conocimiento de los aspectos generales del Código de Ética y Conducta, profundizando especialmente en materias como la protección de datos de carácter personal o las prácticas anticorrupción. La formación es obligatoria en el programa de acogida a todos los nuevos colaboradores.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades (formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Contribuir económica y logísticamente con actividades y asociaciones sin fines de lucro ubicadas en nuestro entorno.

DESCRIPCIÓN

Apoyaremos actividades culturales, educativas, sociales, salud y deportivas que promuevan asociaciones y/o entidades sin fines de lucro ubicadas en las adyacencias de nuestro Complejo industrial.

INDICADOR

Optimizar el presupuesto asignado a tal fin y conseguir igualar el número de asociaciones beneficiadas el año anterior.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos igualado el número de asociaciones beneficiadas en comparación con el año de 2018, firmando Protocolos de Colaboración con los dos municipios locales y 43 entidades sociales, deportivas y culturales, como son el grupo Desp. Cult. Trabajadores de Repsol, el banco alimentar contra a Fome y 5 acciones de voluntariado con la Fundación Repsol que contribuyen a los ODS 2, 4 y 13.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Definir e implementar un plan de acción para mejorar los aspectos relacionados con la cultura.

DESCRIPCIÓN

Definición de un Comité que se encargue de promover y desarrollar acciones encaminadas a mejorar los puntos débiles de la cultura, así como de mantener los aspectos bien valorados.

INDICADOR

Implementar el 80% de las acciones definidas en el plan de mejora de la cultura organizacional.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos implementado el 100% de las acciones definidas:

- Desarrollo de personas, reconocimiento y respeto.
- Sesión de formación a empleados sobre compensación y modelo de progresión profesional.
- Actividades sobre Innovación y Aprendizaje
- Acciones para apoyar el buen liderazgo y la movilidad interna: se han aprobado 53 movilizaciones.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implementar el Plan de Relevo Generacional de la plantilla de CI SINES.

DESCRIPCIÓN

Asegurar el relevo generacional derivado de las salidas de personal por concepto de pre-reforma y reforma legal, realizando para ello ediciones bajo la modalidad Incompany de formación de Operadores de Unidades industriales y contratación del personal excluido de convenio que se requiera acorde a estructura organizativa.

INDICADOR

Contratación del 85% de la plantilla necesaria.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos contratado la plantilla requerida para cumplir con el relevo generacional según lo planificado, contratando un total de 119 personas y superando el objetivo en un 17%.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar y promover iniciativas sociales, culturales y deportivas en los municipios de Sines y Santiago do Cacém.

DESCRIPCIÓN

Continuaremos con la colaboración con los dos municipios principales para el bienestar social y cultural de la comunidad.

INDICADOR

Firmar al menos los dos convenios indicados.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos colaborado y participado en eventos sociales, culturales y deportivos en los municipios locales. Además hemos firmado los protocolos planificados con los 2 municipios locales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la ambición de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea, trabajando también la sensibilización de nuestros **proveedores y contratistas**.

Fruto del convencimiento de que la Seguridad, junto con el Medioambiente, son la base para la creación de valor, la excelencia y la responsabilidad, en 2018 lanzamos nuestra **Estrategia en Seguridad y Medioambiente 2025**. Hemos fijado las líneas clave de actuación en las cuales la Compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de Seguridad: impulsaremos la cultura, al liderazgo transformador y a la sensibilización en Seguridad y Medioambiente. En este marco, una de las claves es la **seguridad de nuestros procesos**, donde nos proponemos ser líderes de la industria a través de la gestión de nuestros riesgos, la integridad de nuestras instalaciones, y la mejor preparación ante crisis y emergencias.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad pueden tener un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados superior el 15%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad.



Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Implantar los comportamientos clave en seguridad de proceso.

DESCRIPCIÓN

Cumplir el plan DSMAI (Dirección de Seguridad y Medio Ambiente Industrial) de implantación de los comportamientos clave en Seguridad de Proceso para el público objetivo.

INDICADOR

Conseguir que el 90% de la plantilla realice la formación de comportamientos clave en seguridad de proceso.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con el plan DSMAI (Dirección de SMA Industrial) sobre Comportamientos Básicos en Seguridad de Proceso desarrollando los contenidos y las acciones de difusión y concienciación necesarias para su despliegue.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Fomentar la cultura de seguridad de Repsol en las empresas contratistas del Complejo.

DESCRIPCIÓN

Promover la creación de una cultura de seguridad única en el Complejo a través de la Red Integrada de Seguridad, Salud y Ambiente con las empresas contratistas (RISSAPS), mediante reuniones periódicas y actos de reconocimiento de buen desempeño.

INDICADOR

Cumplir el plan de reuniones anual de RISSAPS y realizar un acto de reconocimiento positivo al mejor desempeño en Seguridad entre las Empresas de la red RISSAPS

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido con el 100% del Plan anual de reuniones de la Red Integrada SSA con Prestadores de Servicios(RISSAPS), y hemos realizado la jornada anual de entrega de los premios de Seguridad a las empresas con mejor desempeño.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Gestionar barreras de Seguridad e Integridad de activos.

DESCRIPCIÓN

Implantaremos el Protocolo de fugas y el plan de "Assurance" de la compañía.

INDICADOR

Realizar el 85% de la formación en el 1º semestre, el 100% del plan de "assurance" y el 90% de las acciones de mejora.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos implantado el nuevo procedimiento Protocolo de Fugas y hemos cumplido con los objetivos del plan de Assurance de la Compañía alcanzando un 100% de cumplimiento en lo planificado.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implantar el procedimiento LOTO - Lock Out Tag Out (seguridad de procesos)

DESCRIPCIÓN

Implantar los procedimientos LOTO y relacionados en CI Sines.

INDICADOR

Dar formación e implantar lo procedimiento LOTO en el 90% del complejo

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos implantado el 100% del procedimiento LOTO de aislamientos seguros en toda la organización.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Implementar el Programa de transformación y liderazgo en Seguridad.

DESCRIPCIÓN

Aseguraremos el cumplimiento del plan de implantación del Programa de transformación y Liderazgo industrial.

INDICADOR

Llegar en 2019 al 40% del total de colectivo.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos alcanzado nuestro objetivo del Programa de Transformación y Liderazgo en Seguridad de 2019.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** minimizando las emisiones del aire, optimizando la gestión del agua, la gestión de residuos, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Nuestra Estrategia de Seguridad y Medioambiente a 2025, lanzada en 2018, fija las líneas clave de actuación en las cuales la compañía centrará sus esfuerzos a 2025 en materia de medioambiente: debemos ser capaces de **cuantificar y valorar los impactos y las dependencias** en el medioambiente para apoyar las decisiones de negocio, poniendo el foco en los aspectos más sensibles allí donde estamos presentes, especialmente el agua; nuestra meta será también mantener la licencia social a través de una **gestión ambiental excelente** y sostenible en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones. Todo ello potenciando la generación de nuevas oportunidades en el ámbito de la **Economía Circular**, haciendo un uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Elaborar un plan de acción para tratar los riesgos de los escenarios ambientales más significativos.

DESCRIPCIÓN

Definir planes de trabajo para la gestión de escenarios de riesgo alto derivados de los riesgos ambientales.

INDICADOR

Tener mas del 90% de los escenarios con plan de trabajo definido.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado un plan de gestión integral de riesgos significativos de ambientales que ha sido cumplido en un 94%.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Nos hemos fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, la primera compañía del sector en asumir esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar al menos el 70% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Adicionalmente, en caso de que ello no fuera suficiente, compensaremos emisiones mediante reforestación y otras soluciones climáticas naturales para alcanzar cero emisiones netas en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



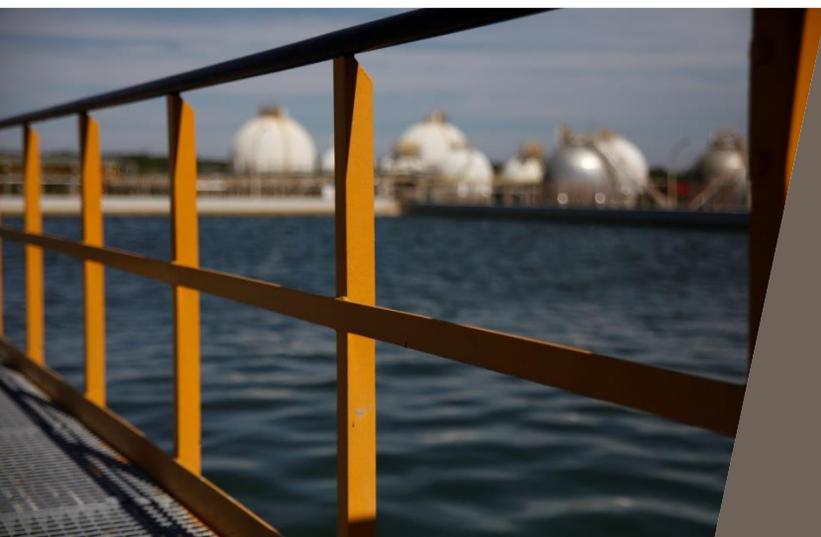
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Cumplir el Plan de Reducción de Emisiones de CO₂.

DESCRIPCIÓN

Contribuiremos a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a través de la reducción de CO₂ mediante acciones verificables.

INDICADOR

Verificar una reducción de 5.000 toneladas de CO₂.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



A lo largo de 2019 hemos reducido 1.829 t de CO₂ a través de acciones verificadas en la Auditoría Externa de AENOR. No hemos alcanzado el ambicioso objetivo que nos habíamos marcado porque de las 5 iniciativas que fueron identificadas en el Plan de reducción de emisiones de CO₂, sólo 2 de ellas pudieron ser implementadas debido a la falta de las condiciones técnicas necesarias.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

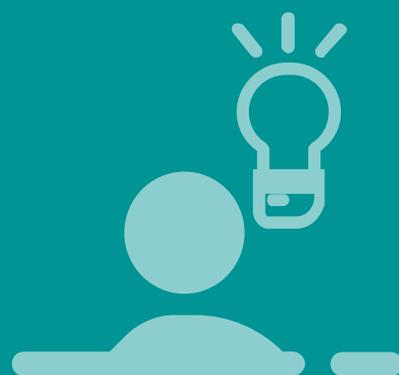
Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas que permitan afrontar los desafíos energéticos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

La tecnología está evolucionando a una velocidad vertiginosa, y debemos ser capaces de incorporar los avances tecnológicos en el momento en que se produce. Por ello contamos con un ambicioso programa de digitalización que transformará la compañía, promoverá el cambio cultural y nos permitirá desarrollar soluciones digitales para satisfacer las nuevas formas de consumo de la energía.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la fiabilidad en las operaciones, la economía circular, la movilidad avanzada, la diversificación energética, nuevos materiales y tecnologías digitales aplicadas a la exploración y producción.

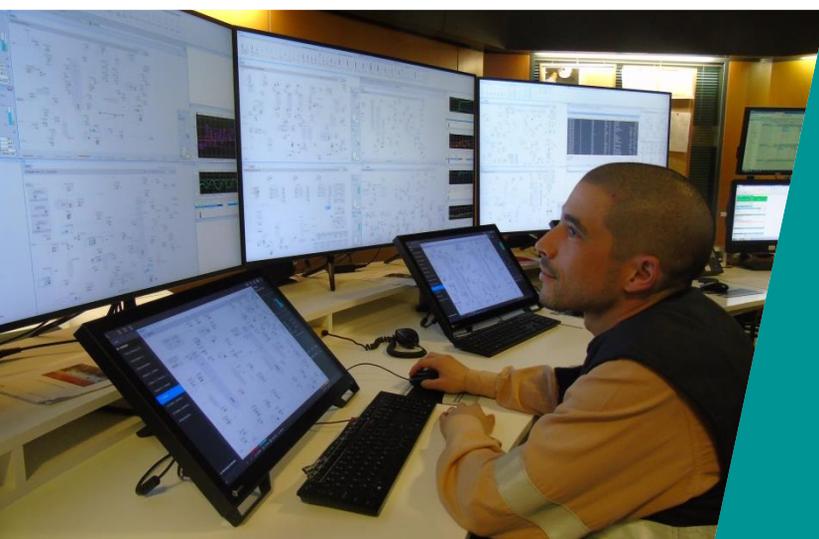
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje del Modelo de Sostenibilidad.



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



ACCIÓN

Desarrollar nuevas oportunidades asociadas a la economía circular.

DESCRIPCIÓN

Analizar alternativas de gestión para aquellos residuos que se envían a eliminación externa (vertedero).

INDICADOR

Seleccionar un residuo que se envíe a eliminación externa y negociar una alternativa con el operador de gestión de residuos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Ha sido seleccionado 1 residuo y hemos conseguido gestionar una reducción de residuos enviados a gestión externa con el operador de gestión de residuos (100%); En nuestro plan de acción de zero pellets hemos logrado 90% del cumplimiento del plan (100% de cumplimiento).

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL