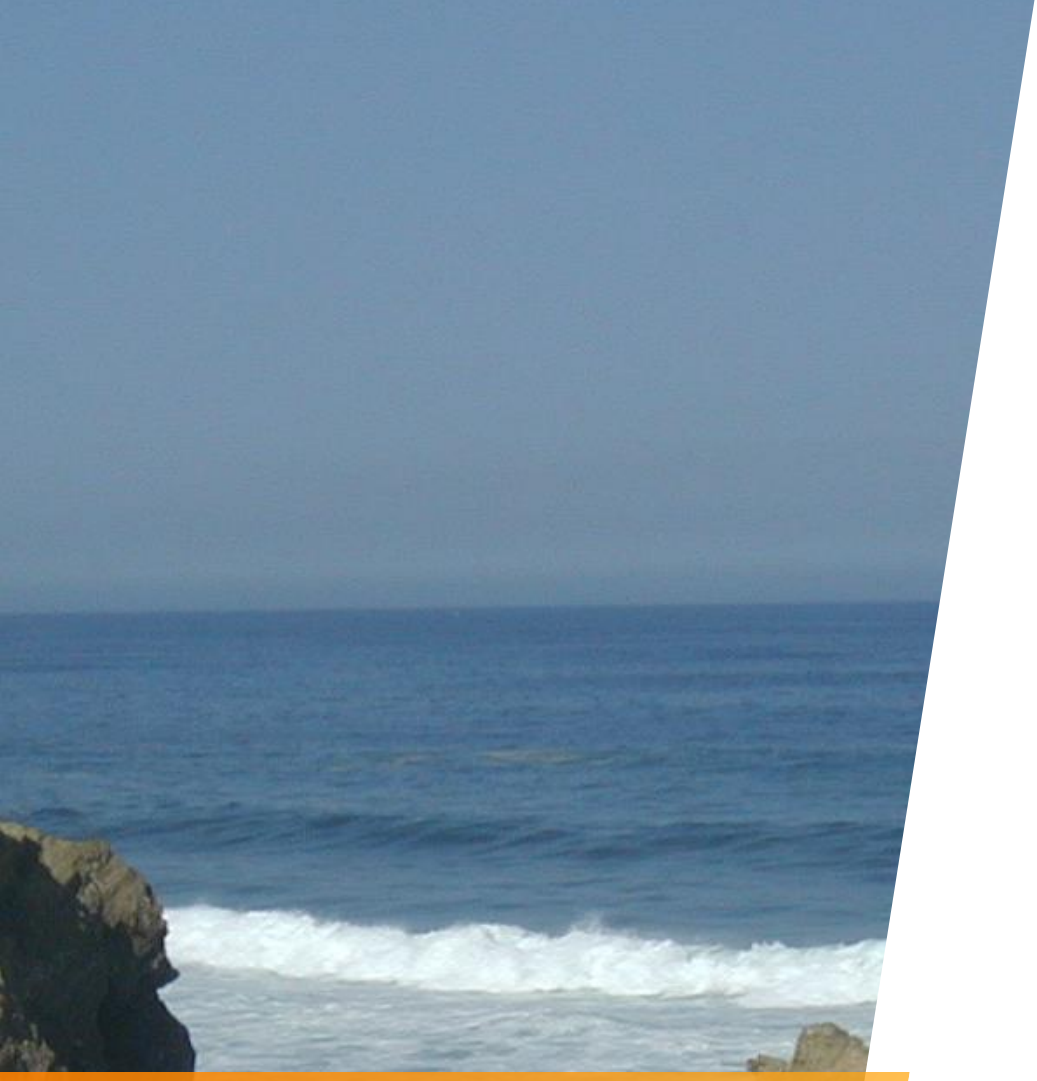


# BALANCE

## PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Complejo Industrial de Sines

# Plan de Sostenibilidad 2018

## Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

**17** Acciones / **94%** Cumplimiento

| | |
|---|---|
| Ética y transparencia | 3 ACCIONES |
| Personas | 4 ACCIONES |
| Operación segura | 5 ACCIONES |
| Medioambiente | 4 ACCIONES |
| Cambio climático | 1 ACCIÓN |

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Proyectos destacados

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…**
Tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor el corto y largo plazo.

## Formación para jóvenes

Fue con mucho orgullo y satisfacción que completamos la formación de 25 jóvenes con éxito, en contexto laboral en nuestro complejo industrial de Sines.

## Fomentar la cultura de seguridad

Cumplimos nuestro plan de promoción de la cultura de seguridad con las distintas empresas contratistas en el ámbito de bueno desempeño en seguridad salud y medioambiente, siendo por ese motivo reconocidas públicamente.

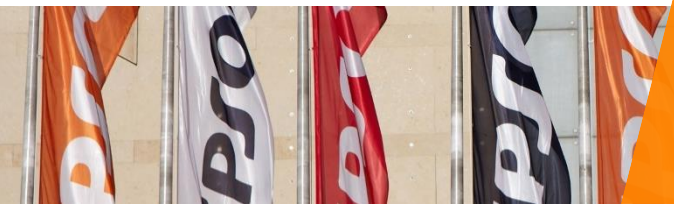
## Reducción de emisiones de $CO_2$

Superamos nuestros objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto de invernadero, mediante acciones verificables en la auditoria externa.

# PRESENTACIÓN

## PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Complejo Industrial de Sines



# CONTENIDOS


1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan 3

2 Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

Ética y transparencia 6

Personas 10

Operación segura 15

Medioambiente 21

Cambio climático 26

3 Proceso de actualización de este Plan 28


## Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.


© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

# 1 Nuestra visión de la sostenibilidad
## Preparación de este plan

**En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible** tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

**Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos** en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad,** planes de acción públicos y anuales.

El **Plan Global de Sostenibilidad** se articula en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

### Ética y transparencia
Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

### Personas
Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

### Operación segura
Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

### Medioambiente
Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

### Cambio climático
Queremos ser parte de la solución al cambio climático

### Innovación y tecnología
Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Resumen

Plan 2018
de Sostenibilidad
C. I. **Sines**

**17** Acciones

**Ética y transparencia**
**3** ACCIONES

**Personas**
**4** ACCIONES

**Operación segura**
**5** ACCIONES

**Medioambiente**
**4** ACCIONES

**Cambio climático**
**1** ACCIÓN

El plan de sostenibilidad 2018 de Sines es el resultado del compromiso de la Compañía con el desarrollo de las comunidades locales en las que realiza su actividad (Alentejo Litoral).
Comprende 17 acciones que responden a las expectativas de los grupos de interés entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Fomentar el desarrollo socioeconómico local.
- Minimizar los impactos ambientales que se producen en el entorno.
- Promover la seguridad en el trabajo.
- Hacer un uso responsable y eficiente del agua.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.

El 71% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Objetivos de Desarrollo Sostenible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:

**Salud y bienestar.** Una de las líneas de acción de este plan contribuye a la reducción de muertes y lesiones causadas por accidente de tráfico (meta 6).

**Educación de Calidad.** La contribución a este objetivo se centra en realizar programas de formación para jóvenes para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento (meta 4).

**Agua limpia y saneamiento.** La contribución a este objetivo se centra en el ahorro y la eficiencia en el uso de los recursos hídricos (meta 4).

**Trabajo decente y crecimiento económico.** Este plan recoge iniciativas orientadas a promover el crecimiento socioeconómico a nivel local (meta 3) y promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).

**Producción y consumo responsables.** En este plan se describen proyectos que inciden en la adopción de prácticas sostenibles que logran el uso eficiente de los recursos naturales (meta 1) y que fomentan la disminución de la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización (meta 5).

**Acción por el clima.** Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).

**Paz, justicia e instituciones sólidas.** En este plan se comprometen acciones relacionadas con la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6), así como acciones que fomentan la toma de decisiones inclusivas, participativas y representativas (meta 7).

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Ética y transparencia

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

**Actuamos de forma íntegra** en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.

Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política responsable

Prácticas justas de marketing y venta

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Ética y transparencia: Acciones

## ACCIÓN

Coordinar y difundir el Plan de Sostenibilidad del Complejo Industrial del Sines.

## DESCRIPCIÓN

Impulsaremos las actuaciones en materia de sostenibilidad en el Complejo de Sines, haciendo partícipes del Plan de Sostenibilidad a todas las áreas del complejo e incorporaremos las líneas propias del mismo y las de las direcciones corporativas.

## INDICADOR

Aprobar el Plan de Sostenibilidad 2018 y realizar al menos 4 actuaciones para su difusión.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos comunicado nuestro Plan de Sostenibilidad a toda la organización interna del Complejo, lo hemos difundido en la página del portal web del Complejo Industrial Sines y lo hemos comunicado a las entidades locales.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Ética y transparencia: Acciones

## ACCIÓN

Informar a las Autoridades y a otras partes interesadas de las situaciones que puedan afectar a la comunidad local en asuntos que tengan relación con la Seguridad y el Medio Ambiente.

## DESCRIPCIÓN

Comunicaremos a las Autoridades y otras entidades, situaciones de emergencia o de potencial emergencia. También comunicaremos a la Comunidad local información relevante en cuestiones ambientales o de seguridad que causen o puedan causar impactos o riesgos para la salud o para el medio ambiente.

## INDICADOR

Informaremos del 100% de los eventos ocurridos siempre que estén dentro de los requisitos establecidos por las Administraciones estatal o local.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos informado del 100% de los eventos ocurridos a las autoridades y entidades locales.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Ética y transparencia: Acciones

## ACCIÓN

Reforzar la conducta ética entre nuestros empleados.

## DESCRIPCIÓN

Seguiremos realizando campañas de comunicación para difundir los códigos de ética y conducta en el Complejo Industrial.

## INDICADOR

El 80% de nuestro personal, como mínimo, realizará la formación sobre el código de ética y conducta.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos alcanzado el 82% de los empleados que han realizado la formación sobre el código de ética y conducta.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Personas

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.

Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)

## ACCIÓN

Fomentar el desarrollo social, cultural y deportivo de las comunidades locales.

## DESCRIPCIÓN

Implicaremos y apoyaremos a las partes interesadas, para que su opinión sea tenida en cuenta en la toma de decisiones sobre la actividad del Complejo Industrial de Sines, colaborando en actos y eventos deportivos, sociales y culturales, protocolos de colaboración con los municipios locales y difundiendo los beneficios de la química en las escuelas locales.

## INDICADOR

Firmar protocolos de colaboración con los dos municipios locales, Sines y Santiago do Cacém.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos firmado Protocolos de Colaboración con los dos Municipios locales y 43 entidades sociales, deportivas y culturales a través del Grupo Deportivo cultural de trabajadores de Repsol. Hemos organizado festivales culturales, de música y de teatro y colaboraciones con el Banco de alimentos.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

## ACCIÓN

Promover el desarrollo sostenible, el bienestar y la calidad de vida de la Comunidad de Sines.

## DESCRIPCIÓN

Colaborar en el panel ComSines, espacio de diálogo entre Empresas y Entidades representativas de la Comunidad de Sines, para la mejora y el desarrollo sostenible, el bienestar y la calidad de vida de la Comunidad de Sines, a través de la puesta en marcha de un programa global de colaboración que materialice ideas y propuestas colectivas, basadas en una relación de mutua confianza entre la industria, entidades administrativas, sociales y población local.

## INDICADOR

Realizaremos, al menos, el 90 % de las acciones acordadas en los diferentes grupos de trabajo.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos celebrado siete reuniones con cinco grupos de trabajo del COMSINES (Conselho das Comunidades de Sines) cumpliendo el objetivo marcado.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

## ACCIÓN

Promover relaciones de confianza con la Comunidad.

## DESCRIPCIÓN

Realizaremos visitas al Complejo Industrial de Sines y participaremos en eventos de la comunidad local que impliquen a las personas e impulsaremos la participación de los empleados en acciones de voluntariado social.

## INDICADOR

Realizar al menos 10 visitas de alumnos y profesores de escuelas y Universidades;

Participar en 12 actos y eventos de la Comunidad.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos recibido 32 visitas de estudiantes (480 personas); cuatro acciones de voluntariado social y participado en dos ferias de “emprendimiento” y eventos culturales mensuales de la comunidad local y el ayuntamiento.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

## ACCIÓN

Realizar programas de becas en prácticas laborales y formación para jóvenes en Portugal.

## DESCRIPCIÓN

Continuaremos potenciando el compromiso de la compañía con la creación de empleo, especialmente con los jóvenes, realizando programas direccionados para los jóvenes profesionales, mediante la formación en los programas Máster, becas curriculares y prácticas laborales. Continuaremos promoviendo la formación profesional en colaboración con el Instituto de Empleo y formación profesional y escuelas técnicas para, posteriormente, integrar algunos de estos alumnos.

## INDICADOR

Convocar al menos 5 becas curriculares.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos completado la Formación OPUI con éxito con un total de 25 jóvenes (formación teórica y práctica en planta, duración 1.300h). Hemos convocado únicamente tres becas debido a la parada general celebrada en junio.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Operación segura

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas.**

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.

Prevención de accidentabilidad personal, de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la utilización de productos

## ACCIÓN

Fomentar la cultura de seguridad de Repsol en las Empresas Contratistas del Complejo.

## DESCRIPCIÓN

Promover la creación de una cultura de seguridad única en el Complejo a través de la Red Integrada de Seguridad, Salud y Ambiente con las empresas contratistas (RISSAPS), mediante reuniones periódicas y actos de reconocimiento de buen desempeño.,

## INDICADOR

Cumplir el plan de reuniones anual de RISSAPS y realizar un acto de reconocimiento positivo al mejor desempeño en Seguridad entre las Empresas de la red RISSAPS.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos celebrado 60 reuniones con contratistas y un taller “RISSAPS” (reconocimiento de seguridad y medio ambiente de contratistas) con entrega de premios por el buen desempeño.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Operación segura: Acciones

## ACCIÓN

Invertir para continuar mejorando las infraestructuras y los medios de seguridad.

## DESCRIPCIÓN

Cumpliremos nuestro plan de inversiones durante la Parada General de 2018, específicamente en los capítulos de seguridad y medio ambiente, infraestructuras y equipamientos.

## INDICADOR

Conseguir un porcentaje del cumplimiento del plan de inversiones en seguridad del 90%.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos completado durante el año 2018 un porcentaje del 98% de las inversiones previstas. Hemos destacado 27% del total de inversiones con un rendimiento equivalente de unos 10M €.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Operación segura: Acciones

## ACCIÓN

Mantener un alto nivel de preparación para la actuación en caso de emergencia.

## DESCRIPCIÓN

Realizaremos entrenamientos de actuación en caso de emergencia para todo el personal a turno y colaboraremos con el entrenamiento de varias agrupaciones de bomberos de la región.

## INDICADOR

Realizaremos al menos 5 entrenamientos colectivos y 2 simulacros de emergencia.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos hecho dos simulacros de emergencia general: uno en el Complejo y uno en el terminal Portuario. Además hemos realizado un total de 43 simulacros y hemos realizado la formación Seveso.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Operación segura: Acciones

## ACCIÓN

Realizar una campaña especifica sobre conducción segura.

## DESCRIPCIÓN

Realizaremos acciones de sensibilización sobre conducción segura que pueda contribuir a evitar accidentes no sólo dentro del  Complejo Industrial sino también fuera del mismo.

## INDICADOR

Realizaremos al menos 6 campañas de sensibilización.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos hecho ocho campañas de sensibilización en el Complejo Industrial de Sines a través del Boletín Semanal.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Operación segura: Acciones

## ACCIÓN

Reforzar los comportamientos seguros de todos los empleados.

## DESCRIPCIÓN

Difundiremos y promoveremos entre todos los empleados las campañas sobre las 10 Reglas Básicas de Seguridad y el programa "En planta".

## INDICADOR

Realizar regularmente información a través del boletín interno de comunicación y campañas especificas en Seguridad.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos completado el 100% las campañas internas previstas de Seguridad.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Medioambiente

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad

Gestión eficiente de los recursos naturales

Minimización de impactos ambientales

## ACCIÓN

Compartir buenas prácticas medioambientales con las empresas contratistas.

## DESCRIPCIÓN

Realizaremos sesiones de comunicación medioambiental en el complejo.

## INDICADOR

Realizar, al menos, cuatro sesiones formativas.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos realizado siete sesiones de formación incluidas en la Parada General 2018: Medio Ambiente y Orden y Limpieza, boletines de comunicación de la Parada General con temas de residuos y derrames, campañas específicas de Medio Ambiente en los Boletines diarios. En total hemos formado a 2.693 personas en 8.527 horas.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Medioambiente: Acciones

## ACCIÓN

Cumplir el Plan del Agua establecido para el Complejo.

## DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo las acciones de reducción de consumo de agua establecidas en el Plan del Agua del Complejo.

## INDICADOR

Cumplir el 100% de las acciones previstas en el Plan de Agua del Complejo.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

- Hemos elaborado el Libro Blanco del Agua.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Medioambiente: Acciones

## ACCIÓN

Incrementar la sensibilidad de nuestros empleados en materia medioambiental.

## DESCRIPCIÓN

Impartiremos sesiones formativas sobre aspectos medioambientales a los empleados.

## INDICADOR

Realizar 1 sesión formativa para el colectivo a turno e informar y formar dentro de la formación para la Parada General 2018.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos hecho una acción de sensibilización medio ambiental para operarios de planta en turno (marzo - 2018) en el ámbito de la Parada General 2018 - Los temas abordados se han centrado en gestión de residuos, gestión de vertidos y derrames.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# Plan de Sostenibilidad 2018
## Medioambiente: Acciones

## ACCIÓN

Minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades a través de la reducción de residuos.

## DESCRIPCIÓN

Analizaremos diferentes alternativas de gestión o valorización de los residuos que se envían a vertederos autorizados, para minimizar o eliminar la cantidad enviada a vertedero.

## INDICADOR

Establecer una línea de base de este tipo de residuos y Identificar un tipo de residuo con alternativas de gestión diferentes del envío a vertedero.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos identificado el residuo "Masa de lubrificación" que ha sido incorporado a mezclas de hidrocarburos que se envían a la incineradora para valorización energética.

## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# 2 Plan de Sostenibilidad 2018
## Cambio climático

### En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible…

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima.** Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de $CO_2e$ desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative** (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.

Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones

## ACCIÓN

Cumplir el Plan de Reducción de Emisiones de $CO_2$.

## DESCRIPCIÓN

Contribuiremos a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a través de la reducción de $CO_2$ mediante acciones verificables.

## INDICADOR

Contribuiremos a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero a través de la reducción de $CO_2$ mediante acciones verificables.

## QUÉ HEMOS CONSEGUIDO

Hemos superado el objetivo reduciendo un total de 7.166 t CO2 mediante acciones verificables en la Auditoria externa realizada.

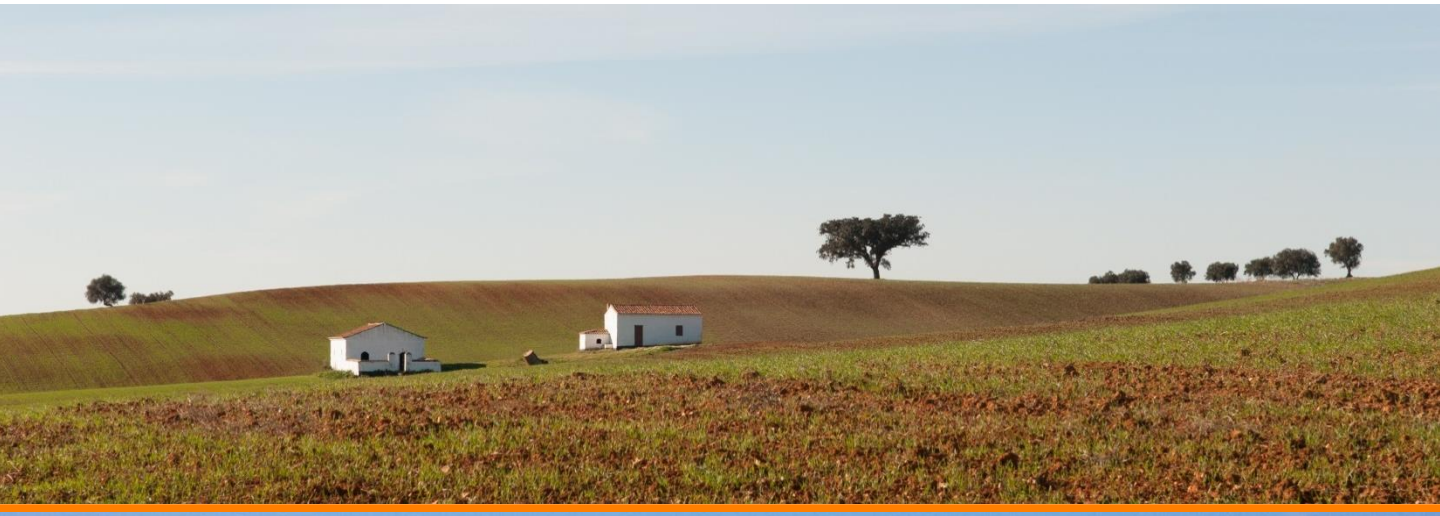
## CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:

# 3 Proceso de actualización de este Plan

**Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.**
Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.



REPSOL