

Política de Segurança e Saúde no Trabalho (00-00075PO)

repsol

O nosso objetivo

Desenvolver todas as atividades da Empresa, preservando a integridade das pessoas e evitando qualquer dano ao meio ambiente, bem como procurar um contexto de trabalho saudável e seguro do ponto de vista físico e emocional.

Os nossos compromissos

- Gerir de forma proativa o risco de todas as nossas atividades e incorporar a sua ponderação na nossa tomada de decisões, em todo o processo de mudança e ao longo de todo o ciclo de vida das operações.
- Orientar a gestão dos riscos para evitar qualquer dano às pessoas ou ao meio ambiente, particularmente na prevenção dos acidentes maiores, através de uma gestão adequada da segurança dos processos.
- Cumprir os requisitos legais em vigor em cada lugar, bem como a normativa interna definida, que é elaborada tendo em conta as tendências legislativas e os padrões internacionais, bem como outros compromissos que a organização subscreva com os seus grupos de interesse.
- A partir do Comité Executivo, liderar os programas de saúde e segurança no trabalho, constituindo-se como linha de controlo responsável pela sua aplicação no seu âmbito de atuação.
- Proporcionar os meios técnicos e humanos necessários, capacitar e formar todos os funcionários para que possam desenvolver o seu trabalho em segurança e com saúde.
- Velar pela correta utilização dos elementos de proteção individual e coletiva, bem como dos procedimentos operacionais aplicáveis.

- Avaliar continuamente as novas ferramentas e tecnologias, incorporando as que contribuam para a redução da exposição dos funcionários aos riscos associados às atividades e à possibilidade de sofrer danos.
- Proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro, no qual todos colaborem num processo de melhoria contínua para promover e proteger a saúde e o bem-estar dos trabalhadores.
- Criar o clima de confiança necessário para que a informação de segurança flua pela empresa com total transparência, de maneira a detetar e corrigir condições inseguras e perigos latentes.
- Fomentar a consideração dos fatores humanos como elemento determinante para a melhoria, partindo da convicção de que são as pessoas que criam a segurança.
- Aproveitar todas as fontes de aprendizagem organizacional que permitam prevenir danos, incluindo a investigação dos acidentes ocorridos, mas também a análise sistemática das práticas de trabalho habituais.
- Tratar o erro humano e o incumprimento como elementos de análise e aprendizagem organizacional, procurando que os processos de correção e sanção não penalizem a comunicação e a informação.
- Promover e reconhecer os comportamentos desejáveis em matéria de segurança e exigir a responsabilização individual e o cumprimento das normas e procedimentos.
- Envolver os funcionários, subcontratados e outros grupos de interesse nos planos de melhoria contínua e na definição de programas e sistemas de gestão da saúde e da segurança.
- Avaliar sistematicamente o nosso desempenho, definindo objetivos, analisando a evolução e executando as medidas de correção adequadas.

- Fomentar um estilo de liderança e uma cultura organizacional que facilite a consecução de todos os compromissos anteriores.

A Repsol irá promover e requerer os princípios e compromissos estabelecidos nesta política aos seus funcionários e, na medida do possível, aos seus subcontratados, parceiros e colaboradores.

Independentemente do posto ou localização geográfica, todos os funcionários e subcontratados são responsáveis pela sua própria segurança e saúde, bem como por contribuir para a saúde e segurança coletiva.

Se a política de segurança e saúde no trabalho entrar em conflito com os resultados operacionais, todos os funcionários e subcontratados têm a responsabilidade de optar pela segurança, sendo que a Direção apoiará sempre esta escolha.

Revisão 4.0 aprovada pelo
Comité Executivo da Repsol
a 22 de novembro de 2022.

